

„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie włodawskim (I)”



Fundusze Europejskie

Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027

DZIAŁANIE 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP



Fundusze Europejskie

„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych
w powiecie włodawskim (I)”
w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb
rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa-
projekty PUP



Fundusze Europejskie

**Projekt współfinansowany ze środków
Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS**

Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027

Celem projektu
jest zwiększenie dostępu
do zatrudnienia 280 osób zarejestrowanych
jako osoby bezrobotne
w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włodawie

Realizacja projektu wpisuje się w cel szczegółowy 4a) (EFS+) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy:

poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

Realizacja projektu wpisuje się w Cel Działania 9.1, *którym jest zwiększenie dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy (w tym bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędów pracy), znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet, osób młodych, osób starszych, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i kompetencjach, osób z niepełnosprawnościami, osób odchodzących z rolnictwa poprzez skuteczną aktywizację zawodową - w szczególności zwiększenie, nabycie lub zmianę kwalifikacji, kompetencji/umiejętności, zgodnych ze zidentyfikowanymi potrzebami pracodawców.*

Okres realizacji projektu:
1 stycznia 2023 – 30 czerwca 2024

Uczestnikami projektu są osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włodawie jako **osoby bezrobotne**, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, osób odchodzących z rolnictwa i osób, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie.

280 UCZESTNIKÓW PROJEKTU
154 KOBIET i 126 MĘŻCZYZN

ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM OSÓB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ
W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY, w tym:

- długotrwale bezrobotni (60/33K/27M);
- osoby w wieku 55 lat i więcej (3/1K/2M);
- osoby z niepełnosprawnościami (1/0K/1M) lub o ograniczonej mobilności;
- osoby młode w wieku 18-29 lat (75/41K/34M) w tym: należące do kategorii NEET;
- osoby odchodzące z rolnictwa (1/1K/0M),
- osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie(1/1K/0M).

Wnioskodawca zapewni, że co najmniej **30% uczestników projektu podejmie zatrudnienie** lub będzie prowadziło działalność gospodarczą po zakończeniu udziału w projekcie.

Umowy potwierdzające wartość osiągniętych rezultatów zatrudnienia będą miały charakter efektywny i trwałe.

W ramach projektu **co najmniej 35 osób uzyska kwalifikacje zawodowe** po opuszczeniu programu oraz **23 osób podejmie samozatrudnienie** w ramach udzielonych z EFS+ środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zgodnie z zapisami programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 oraz rozporządzeniami Parlamentu Europejskiego i Rady UE **co najmniej 23% środków finansowych** zaplanowanych w projekcie **przeznaczonych będzie na wsparcie osób młodych** (18-29 lat). Kryterium odzwierciedlone jest w pozycjach budżetu w ramach wniosku o dofinansowanie projektu. Łączna kwota przeznaczona na w/w wsparcie wyniesie **co najmniej 893.085,00 PLN** i obejmie co najmniej 75 osób młodych w wieku 18-29 lat, w tym osoby należące do kategorii **NEET**.

W przypadku wsparcia skierowanego do osób w wieku 18–29 lat projekt będzie uwzględniać możliwość zdobycia **umiejętności cyfrowych** i niezbędnych do pracy **w sektorze zielonej gospodarki**.

Wsparcia ukierunkowane zostaną na podniesienie umiejętności i kompetencji osób młodych oraz nabycie doświadczenia zawodowego, w tym w sposób umożliwiający podejmowanie zatrudnienia na cyfrowych miejscach pracy oraz w sektorze zielonej gospodarki.

Projekt zapewnia przestrzeganie przepisów antydyskryminacyjnych.

Zgodnie z zapisami wniosku o dofinansowanie projektu podczas przygotowywania, wdrażania, monitorowania, sprawozdawczości i ewaluacji projektu podjęte zostały kroki w celu zapobiegania wszelkiej dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. W szczególności brana jest pod uwagę dostępność dla osób z niepełnosprawnościami.

Zapewniony został równy i sprawiedliwy dostęp do wszystkich realizowanych w ramach projektu form wsparcia zgodnie z zapisami, o których mowa w *art. 9 ust. 3 Rozporządzenia PE i Rady nr 2021/1060*.

Udzielenie wsparcia w ramach projektu poprzedzone jest pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu m.in. poprzez opracowanie/aktualizację dla każdego uczestnika projektu **Indywidualnego Planu Działania**. Diagnozą potrzeb objęci są wszyscy uczestnicy projektu.

Pośrednictwem pracy lub poradnictwem zawodowym obejmowani wszyscy uczestnicy projektu.

Poradnictwo zawodowe polegać na zdiagnozowaniu potrzeb i kwalifikacji osób bezrobotnych. Ma formę poradnictwa indywidualnego lub grupowego.

W ramach usług **pośrednictwa pracy** uczestnicy programu objęci zostają opieką pośrednika pracy, który po konsultacjach z doradcą zawodowym uwzględniając predyspozycje psychiczne, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe oraz umiejętności dobiera odpowiednie dla uczestnika kierunek działań.

Wsparciem objęci zostaną wszyscy uczestnicy projektu.

Na **STAŻE** skierowanych zostanie **140 osób**.

Pośrednicy pracy osobom, które powinny nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy proponują staże na okres od 3 do 12 m-cy.

Wszyscy uczestnicy staży otrzymują stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych za czas odbywania stażu.

Dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania zaplanowano w projekcie możliwość zwrotu kosztów dojazdu na staż.

BON SZKOLENIOWY finansuje koszt jednego lub kilku szkoleń, badań lekarskich lub psychologicznych niezbędnych do podjęcia szkolenia, przejazdów na szkolenia lub zakwaterowania jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Bon może być przyznany do wysokości **6.000 PLN**.

Bezrobotny, który wybierze sobie szkolenie z oferty rynkowej i uzasadni możliwość podjęcia pracy po tym szkoleniu, otrzymuje skierowanie na szkolenie, co oznacza także, że otrzyma stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku.

Wsparciem w projekcie objętych zostanie **5 osób**.

BON NA ZASIEDLENIE- przyznanie środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany do wysokości **10.000 PLN**.

Wsparciem objętych zostanie **43 uczestników** projektu.

PRACE INTERWENCYJNE- wsparcie mające na celu zatrudnienie **7 uczestników** projektu.

Pracodawcy, którzy zatrudnią osoby skierowane uzyskają z urzędu refundację części kosztów poniesionych na ich: wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Na potrzeby projektu założono refundację do wysokości miesięcznej **1.500 PLN**.

Uczestnicy projektu nabędą doświadczenie zawodowe i nowe umiejętności oraz szansę dłuższego zatrudnienia.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ
wsparcie samozatrudnienia polegające na przyznaniu jednorazowych środków finansowych w formie bezzwrotnej dotacji osobom zamierzających podjąć własną działalność gospodarczą.

Maksymalna wysokość proponowanej dotacji to kwota **35.000 PLN**.

Działalność gospodarczą w ramach otrzymanych dotacji podejmie **23 uczestników projektu**.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodar.- rodzaje zarejestrowanych działalności:

- 1) działalność agencji reklamowych
- 2) roboty związane z budową dróg i autostrad
- 3) pozostałe badania i analizy techniczne
- 4) sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych art. użytku domowego
- 5) pozostałe specjalistyczne roboty budowlane
- 6) posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian
- 7) działalność fotograficzna

- 8) konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych
- 9) sprzedaż detaliczna dekoracje cukiernicze
- 10) nauka języków obcych
- 11) wykonywanie instalacji wodno- kanalizacyjnych, ciepłych,
gazowych i klimatyzacyjnych
- 12) wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
- 13) produkcja mebli kuchennych
- 14) działalność agencji reklamowych
- 15) fryzjerstwo i pozostałe usługi kosmetyczne

REFUNDACJA PRACODAWCY KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY – ma na celu wsparcie pracodawców, którzy zatrudniają skierowanych uczestników projektu na wyposażonych w ramach umów zawartych z PUP we Włodawie stanowiskach pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Wsparcie polegać będzie na zwrocie kosztów utworzonych stanowisk pracy do wysokości **35.000 PLN** (2023 rok) i **40.000 PLN** (2024 rok).

Zatrudnienie w ramach wsparcia otrzyma **14 uczestników projektu**.

W ramach projektu realizowane są **szkolenia** zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestników projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy, w tym ze zidentyfikowanymi potrzebami pracodawców.

Szkoleniami objętych zostanie w sumie 48 osób.

Szkolenia realizowane w 2023 roku.

- **Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z elementami animacji czasu wolnego (100 godz.)**- celem szkolenia było nabycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia na stanowisku opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych. W szkoleniu uczestniczyło 10 osób.
- **Kucharz z elementami kuchni ekologicznej (220 godz.)**- celem szkolenia było nabycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia na stanowisku kucharz. Szkolenie zakończyło się egzaminem czeladniczym przed komisją Izby Rzemieślniczej. W szkoleniu uczestniczyło 10 osób. **Wszystkie osoby nabyły tytuł czeladnika.**
- **Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC (150 godz.)**- celem szkolenia było nabycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia na stanowisku operatora obrabiarek sterowanych numerycznie. Szkoleniem objęto 6 osób.

Szkolenia zaplanowane w 2024 roku

- **Księgowość komputerowa (120 godz.)**- celem szkolenia jest nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu księgowości komputerowej. Szkoleniem objętych zostanie 10 osób.
- **Monter instalacji i urządzeń sanitarnych z modułem przydomowych oczyszczalni ścieków (200 godz.)**- celem szkolenia jest nabycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia na stanowisku montera instalacji i urządzeń sanitarnych. Szkoleniem objętych zostanie 6 osób.
- **Operator koparko-ładowarki (140 godz.)**- celem szkolenia jest nabycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia na stanowisku operatora koparko-ładowarki. Szkoleniem objętych zostanie 6 osób.

Wszyscy uczestnicy szkoleń objęci zostaną:

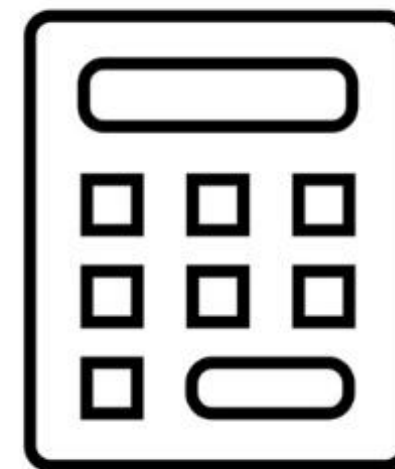
- # badaniem lekarskim przed szkoleniem;
- # stypendium za czas odbywania szkolenia;
- # zwrotem kosztu dojazdu (osoby zamieszkujące poza miejscem odbywania szkolenia).

Szkolenia zakończą się **egzaminem** sprawdzającym przed komisją powołaną przez jednostkę egzaminującą uprawnioną do walidacji, egzaminów i certyfikacji. Ich efektem będzie **uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji**.

Całkowity **koszt** realizacji
projektu: **3 871 276,04 PLN**

2023 rok- 2 329 949,18

2024 rok- 1 541 326,23



Dziękujemy za uwagę!