

# Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027

Fundusze Europejskie

## Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027

**DZIAŁANIE 9.7 Outplacement,  
nabór nr FELU.09.07-IP.02-001/23**



**Fundusze Europejskie**

Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy

**Działanie 9.7 Outplacement**

**Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027**

Cel szczegółowy **4 d** to wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia.

W ramach naboru wsparcie może zostać udzielone wyłącznie w ramach 1 typu projektu (zgodnie z SZOP), tj.:

Outplacement dla pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia, zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika lub osób odchodzących z rolnictwa.

**Outplacement** – zaplanowane, kompleksowe działania, których celem jest reorganizacja zatrudnienia ograniczająca proces zwolnień lub przeprowadzenie procesu zwolnień uwzględniającego udzielenie pomocy zwalnianym lub zwolnionym pracownikom w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej i zawodowej, w tym przede wszystkim prowadzące do utrzymania lub podjęcia i utrzymania zatrudnienia, a także wsparcia osób odchodzących z rolnictwa. Za **zwolnioną** uważa się osobę pozostająca bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie **nie dłuższym niż 6 miesięcy** przed dniem przystąpienia do projektu i **nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej** wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.

# Kryteria specyficzne dostępu na etapie realizacji projektu

# Grupa docelowa

Uczestnikami projektu są:

- pracownicy zagrożeni zwolnieniem,
- pracownicy przewidziani do zwolnienia,
- osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika,
- osoby odchodzące z rolnictwa.

# Definicje

- **osoba pracująca** – to osoba:
  - a) w wieku od 15 do 89 lat, która: wykonuje pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie, z której czerpie zyski lub korzyści rodzinne;
  - b) posiadająca zatrudnienie lub własną działalność, która jednak chwilowo nie pracuje (ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie) lub
  - c) produkująca towary rolne, których główna część przeznaczona jest na sprzedaż lub barter.

# Definicje

- **osoba odchodząca z rolnictwa** - osoba podlegająca ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2023 r. poz. 208, z późn. zm.), zamierzająca podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objęta obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009, z późn. zm.).

# Definicje

- **pracownicy** - są definiowani na podstawie przepisów prawa pracy w oparciu o ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. - *Kodeks pracy* (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.), co oznacza, że wsparciem zaplanowanym w przedmiotowym projekcie mogą zostać objęte wyłącznie osoby zatrudnione w oparciu o Kodeks pracy (z jednoczesnym uwzględnieniem, że są pracownikami zagrożonymi zwolnieniem, pracownikami przewidzianymi do zwolnienia lub osobami zwolnionymi z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz spełniają pozostałe przesłanki grupy docelowej projektu określone w obowiązującym wniosku o dofinansowanie projektu).

# Definicje – pracownicy c.d.

Osoby, które zostały poinformowane przez pracodawcę o braku przedłużenia umowy zawartej zgodnie z Kodeksem pracy również mogą zostać zrekrutowane do projektu, powinny jednak legitymować się stosownym dokumentem wystawionym przez pracodawcę- wypowiedzeniem lub zaświadczeniem od pracodawcy o zamiarze nieprzedłużenia przez niego umowy.

Mając na uwadze powyższe, osoby zatrudnione w ramach umowy cywilnoprawnej nie mogą zostać zrekrutowane i tym samym objęte wsparciem w ramach realizowanych projektów. Jeśli zapisy wniosku o dofinansowanie są sprzeczne z ww. interpretacją to wniosek powinien zostać w tym zakresie zmieniony, z uwagi na ryzyko niekwalifikowalności wydatków na etapie realizacji projektu.

# Grupa docelowa - definicje

**Pracownik zagrożony zwolnieniem** - pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników - albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych. Pracownik ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.

# Grupa docelowa - definicje

**Pracownik zwolniony z przyczyn nie dotyczących pracownika** – osoba pozostająca bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu i nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.

# Grupa docelowa - definicje

**Pracownik przewidziany do zwolnienia** – pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracownika lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego i nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.

# Weryfikacja kwalifikowalności uczestników

Spełnienie kryteriów kwalifikowalności potwierdza właściwy dokument, tj.: zaświadczenie lub innym dokument wystawiony przez właściwy podmiot.

Oświadczenie uczestnika może być stosowane w przypadku braku istnienia dokumentów urzędowych/zaświadczeń mogących potwierdzić dane kryterium.

# Grupa docelowa - dokumenty

## Pracownik zagrożony zwolnieniem:

- zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające, że pracownik zagrożony zwolnieniem jest zatrudniony u pracodawcy oraz, że pracodawca w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników - albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych,
- oświadczenie pracownika potwierdzające, że nie posiada on jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.

# Grupa docelowa - dokumenty

## **Pracownik zwolniony z przyczyn nie dotyczących pracownika:**

- świadectwo pracy lub wypowiedzenie pracy;
- zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) lub potwierdzenie wygenerowane z Platformy Usług Elektronicznych ZUS w przypadku osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy;
- zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy (PUP) o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej w dniu jego wydania, w przypadku osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędzie pracy;
- zaświadczenia, o których mowa uznaje się za ważne przez 30 dni od dnia wydania.

# Grupa docelowa - dokumenty

## Pracownik przewidziany do zwolnienia:

- wypowiedzenie lub zaświadczenie od pracodawcy o zamiarze nieprzedłużenia przez niego umowy,
- oświadczenie pracownika potwierdzające, że nie posiada on jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.

# Grupa docelowa - dokumenty

**Osoba odchodząca z rolnictwa** - zaświadczenie z KRUS o ubezpieczeniu oraz oświadczenie uczestnika projektu o zamiarze odejścia z rolnictwa.

# Diagnoza wsparcia

Udzielenie wsparcia w ramach projektu jest poprzedzone analizą umiejętności, predyspozycji i potencjału zawodowego danego uczestnika projektu.

# Zakres wsparcia

Co najmniej 60% osób korzystających ze wsparcia w formie szkoleń, kursów uzyska kwalifikacje lub kompetencje.

## Przykład

W projekcie bierze udział 100 uczestników. Szkolenia zaplanowano dla 80%, czyli dla 80 uczestników. Minimum 48 z nich (80x60%) ma uzyskać kwalifikacje lub kompetencje.

## Wkład własny

Minimalny wkład własny wniesiony przez Beneficjenta i/lub Partnera wynosi **5% wartości projektu**.

# Wkład własny

## rozliczenie

W przypadku niewniesienia wkładu własnego, w procencie określonym w umowie o dofinansowanie projektu, IP pomniejsza kwotę przyznanego dofinansowania, o której mowa w umowie o dofinansowanie projektu proporcjonalnie, z zachowaniem udziału procentowego określonego w umowie o dofinansowanie projektu.

# Kryteria premiujące

# Kryterium premiujące nr 1

## Doświadczenie Wnioskodawcy i/lub Partnera

Wnioskodawca i/lub Partner ma doświadczenie lub jest zaangażowany w prowadzone działania współpracy międzyregionalnej, transgranicznej i transnarodowej, które wykorzysta w realizacji projektu.

# Kryterium premiujące nr 1

## Doświadczenie Wnioskodawcy i/lub Partnera

Współpraca międzyregionalna, transgraniczna i transnarodowa w rozumieniu Umowy partnerstwa dla realizacji polityki spójności 2021-2027 w Polsce oraz Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 nie oznacza współpracy między województwami i realizacji projektów na ich terenie.

Wraz ze złożeniem końcowego wniosku po płatność należy przedłożyć informację dotyczącą w jaki sposób Beneficjent wykorzystał zdobyte doświadczenie w projekcie.

# Rezultaty zaplanowane do osiągnięcia w projekcie

Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie - Beneficjent powinien opierać się na dokumentacji w formie zaświadczeń/umów, które są czytelnym/miarodajnym potwierdzeniem stanu faktycznego. W wyjątkowych sytuacjach, w których nie można uzyskać zaświadczenia/dokumentu status zatrudnienia może zostać potwierdzony oświadczeniem, ale Beneficjent powinien zweryfikować stan faktyczny poprzez wgląd w odpowiednie dokumenty.

Warto mieć na uwadze, że wskaźniki rezultatu bezpośredniego mierzone są do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

# Pytania

## 1. Czy możliwa jest REFUNDACJA WYNAGRODZENIA dla opiekuna stażysty poprzez:

- a) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów, pod warunkiem, że opiekun stażysty nadzoruje pracę więcej niż 3 stażystów i jest to uzasadnione specyfiką stażu (taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą), lub
- b) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż części dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie (kwoty wynagrodzenia opiekuna stażysty, o których mowa w tym rozdziale, nie uwzględniają kosztów po stronie pracodawcy) za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami, lub
- c) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w sytuacji, gdy nie został zwolniony od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami (taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą).

***Odpowiedź:** Refundacja wynagrodzenia dla opiekuna stażysty jest możliwa, o ile została zaplanowana we wniosku o dofinansowanie.*

2. We wskaźniku „Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (osoby)” należy uwzględniać wszystkie osoby, które w okresie do czterech tygodni po zakończeniu udziału w projekcie PODJĘTY ZATRUDNIENIE. Proszę o wskazanie jakie minimalne wymagania/cechy powinna spełniać umowa w celu udokumentowania podjęcia zatrudnienia: rodzaj umowy (umowa o pracę, zlecenie, o dzieło), okres na jaki została zawarta umowa, wymiar czasu pracy (etat, godziny), wysokość wynagrodzenia oraz warunki dla osób niepełnosprawnych.

*Odpowiedź: W przedmiotowym naborze nie występuje przytoczony wskaźnik rezultatu. Dla działania 9.7 outplacement obowiązuje wskaźnik rezultatu: Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie. Żadne wytyczne nie definiują wymagań w zakresie rodzaju i długości umowy potwierdzającej osiągnięcie ww. wskaźnika. Akceptowane będą zarówno umowy o pracę, jak i umowy zlecenie, niemniej zatrudnienie uczestnika projektu na okres krótszy niż miesiąc może zostać uznane za działanie pozorowane, niezgodne z zasadami współżycia społecznego, a służące jedynie spełnieniu warunków formalnych.*

3. Czy za OSOBE ZWOLNIONĄ można uznać osobę, która po ustaniu stosunku pracy z upływem czasu, na jaki umowa o pracę została zawarta, nie kontynuowała zatrudnienia u tego samego pracodawcy z przyczyn nie dotyczących pracownika (Pracodawca nie zawarł kolejnej umowy z tym pracownikiem).

Dokumenty potwierdzające status tego Uczestnika Projektu to:

- świadectwo pracy/umowa o pracę + wydruk z PUE ZUS,
- oświadczenie pracodawcy, iż z przyczyn dotyczących zakładu pracy zatrudnienie UP nie było kontynuowane,
- oświadczenie o tym, iż UP nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.

*Odpowiedź: Tak, pod warunkiem przedłożenia świadectwa pracy oraz oświadczenia pracodawcy, iż z przyczyn zakładu pracy zatrudnienie nie było kontynuowane.*

4. Czy za osobę ZAGROŻONĄ ZWOLNIENIEM można uznać pracownika zatrudnionego u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2015 r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych. Dokumenty potwierdzające status tego Uczestnika Projektu to:

- zaświadczenie pracodawcy o zwolnieniach przeprowadzonych w ostatnich 12 miesiącach wraz z potwierdzeniem aktualnego zatrudnienia UP,
- oświadczenie o tym, iż UP nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.

*Odpowiedź: Definicja oraz wymagane dokumenty wskazane zostały na slajdach 12 i 16*

5. Czy status OSOBY ZWOLNIONEJ i ZAGROŻONEJ ZWOLNIENIEM dotyczy również osób zatrudnionych na podstawie umów zleceń czy wyłącznie na podstawie umów o pracę?

***Odpowiedź:** Wyłącznie umowy o pracę. Zgodnie z informacją ION z dnia 24.08.2023 r. przedstawioną na stronie ogłoszonego naboru nr FELU.09.07-IP.02-001/23, <https://funduszeue.lubelskie.pl/wup/nabory/9.7-outplacement/dzialania-9.7-outplacement/> w sekcji Pytania i odpowiedzi zostało wskazane, iż „Pracownicy są definiowani na podstawie przepisów prawa pracy w oparciu o ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.)”, co oznacza, że **wsparciem zaplanowanym w przedmiotowym projekcie mogą zostać objęte wyłącznie osoby zatrudnione w oparciu o ww. Kodeks pracy.** Z jednoczesnym uwzględnieniem, że są pracownikami zagrożonymi zwolnieniem, pracownikami przewidzianymi do zwolnienia lub osobami zwolnionymi z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz spełniają pozostałe przesłanki grupy docelowej projektu określone w obowiązującym wniosku o dofinansowanie projektu.*

*Mając na uwadze powyższe **osoby zatrudnione w ramach umowy cywilnoprawnej nie mogą zostać zrekrutowane i tym samym objęte wsparciem w ramach przedmiotowego projektu.***

6. Jeżeli warunkiem kwalifikowalności Uczestnika jest zamieszkiwanie na określonym terenie zgodnie z KC (we wniosku wskazano konkretne województwo) czy wystarczającym jest zweryfikowanie jego miejsca zamieszkania na podstawie oświadczenia zawartego w formularzu rekrutacyjnym, czy też wymagane jest dodatkowe potwierdzenie - zaświadczenie lub innym dokument wystawiony przez właściwy podmiot.

Czy w przypadku zaświadczenia - wystarczającym będzie dokument wystawiony przez ZUS czy PUP, czy też należy wymagać od Uczestnika innego dokumentu, który poświadczyłby faktyczne zamieszkanie na określonym terenie? Jak tak to proszę podać jaki?

***Odpowiedź:** Wystarczy oświadczenie uczestnika projektu zawarte w formularzu rekrutacyjnym.*

7. Czy zostały określone definicje następujących grup osób objętych wsparciem w projekcie, tj. osób zagrożonych zwolnieniem oraz przewidzianych do zwolnienia?

*Odpowiedź: Definicje wskazane zostały na slajdach 12-14.*

8. Jakie są wymagane dokumenty potwierdzające kwalifikowalność uczestnika na etapie rekrutacji do projektu (po "myślniku" nasze propozycje):

- osoby zagrożone zwolnieniem - zaświadczenie pracodawcy o planowanym zwolnieniu pracownika (zagrożenie zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracownika)?
- osoby przewidziane do zwolnienia – zaświadczenie pracodawcy o zamiarze nieprzedłużenia przez niego umowy lub wypowiedzenie stosunku pracy przed okresem ustania zatrudnienia?
- osoba zwolniona z przyczyn nie dotyczących pracownika - świadectwo pracy oraz zaświadczenie ZUS o braku odprowadzania składek/ lub w przypadku osoby zarejestrowanej w PUP odpowiednie zaświadczenie z PUP?
- osoby odchodzące z rolnictwa – oświadczenie uczestnika deklarujące, że jest osobą odchodzącą z rolnictwa, czy również zaświadczenie, np. z KRUS, że osoba przeszła z ubezpieczenia ZUS do KRUS – czy to jest wymagane?

*Odpowiedź: Wymagane dokumenty wskazane zostały na slajdach 16-19.*

9. Czy do projektu kwalifikować się będą osoby w następującej sytuacji:

a) Osoby, które zakończyły lub zawiesiły działalność gospodarczą z powodu złej sytuacji przedsiębiorstwa, w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do udziału w projekcie.

*Odpowiedź: Osoby prowadzące działalność gospodarczą nie wpisują się w definicję pracownika wynikającą z Kodeksu Pracy (Zgodnie z definicją zawartą w Kodeksie pracy pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę). Osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą to nie pracownicy, lecz przedsiębiorcy.*

b) Emeryci, którzy zostali zwolnieni z przyczyn zakładu pracy w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do udziału w projekcie.

*Odpowiedź: Wskazane osoby mogą być rekrutowane do projektu.*

c) Studenci, którzy zostali zwolnieni z przyczyn zakładu pracy w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do udziału w projekcie.

*Odpowiedź: Wskazane osoby mogą być rekrutowane do projektu.*

d) Osoby, które zostały zwolnione z przyczyn zakładu pracy w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do udziału w projekcie, ale rozstały się z Pracodawcą za porozumieniem stron.

*Odpowiedź: Wskazane osoby mogą być rekrutowane do projektu pod warunkiem, iż zawarte porozumienie stron będzie zawierało informację, że rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z przyczyn nie dotyczących pracownika.*

# Dziękujemy za uwagę