



**Fundusze Europejskie**

# **Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027**



Fundusze Europejskie

# **Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) – możliwości wsparcia przedsiębiorstw i pracodawców.**



**Fundusze Europejskie**

# **NABORY OGŁOSZONE**

# PRIORYTET IX. Zaspokajanie potrzeb rynku pracy

## DZIAŁANIE 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian

Termin ogłoszenia o naborze wniosków	Typy projektów mogących uzyskać dofinansowanie	Termin rozpoczęcia naboru wniosków	Planowany termin zakończenia naboru wniosków	Łączna kwota wsparcia w ramach naboru (w EUR)	Łączna kwota wsparcia w ramach naboru (w PLN)
26.09.2024 r.	<p>1. Kompleksowe działania służące wydłużeniu zdolności do pracy osób starszych, uwzględniające zarządzanie wiekiem, w przedsiębiorstwach poprzez upowszechnianie mentoringu w miejscu pracy, rozwijanie kompetencji osób starszych, promowanie zdrowego i aktywnego starzenia się.</p> <p>2. Wsparcie pracodawców we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, w tym we wprowadzaniu pracy zdalnej.</p>	03.10.2024 r.	03.12.2024 r.	2 500 000,00	10 724 500,00

## Kryteria specyficzne dostępu w ramach naboru nr FELU.09.06-IZ.00-001/24

- I. Wnioskodawcami uprawnionymi do ubiegania się o dofinansowanie są:
  1. jednostki samorządu terytorialnego,
  2. jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego (w tym posiadające osobowość prawną, związki, porozumienia i stowarzyszenia JST),
  3. osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, w szczególności organizacje pozarządowe, organizacje non-profit,
  4. osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych,
  5. pracodawcy.
- II. Projekt jest zgodny z opisem Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian Szczegółowego Opisu Priorytetów programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.
- III. Wnioskodawca złożył nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach naboru.
- IV. W ramach naboru możliwe są następujące warianty realizacji projektu:
  1. Wnioskodawcą jest pracodawca, który kieruje wsparcie do siebie i swoich pracowników  
lub
  2. Wnioskodawcą jest podmiot, który kieruje wsparcie do wskazanych we wniosku o dofinansowanie pracodawców i ich pracowników.
- V. Projekt skierowany jest do pracodawców posiadających siedzibę (filię, delegaturę, oddział bądź inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego oraz do ich pracowników, w tym kadry zarządzającej, pracujących na terenie województwa lubelskiego.

## Kryteria specyficzne dostępu w ramach naboru nr FELU.09.06-IZ.00-001/24

- VI. Działania zaplanowane w projekcie muszą wynikać z przeprowadzonej analizy problemów i potrzeb pracodawców wskazanych we wniosku o dofinansowanie projektu i ich pracowników.
- VII. Projekt zakłada realizację typu projektu nr 1 *Kompleksowe działania służące wydłużeniu zdolności do pracy osób starszych, uwzględniające zarządzanie wiekiem, w przedsiębiorstwach poprzez upowszechnianie mentoringu w miejscu pracy, rozwijanie kompetencji osób starszych, promowanie zdrowego i aktywnego starzenia się.*
- VIII. Projekt zakłada wsparcie w zakresie podnoszenia kompetencji pracowników powyżej 50 roku życia.
- IX. W projekcie założono koszty adaptacji miejsc pracy do potrzeb osób starszych oraz koszty związane z wprowadzaniem elastycznych form zatrudnienia w wysokości nie przekraczającej 40% wartości projektu.
- X. Zaplanowane w projekcie działania w zakresie promowania zdrowego i aktywnego starzenia się nie obejmują kosztów leczenia.

## **Kryteria specyficzne dostępu w ramach naboru nr FELU.09.06-IZ.00-001/24**

- XI. Wnioskodawca zapewnia, że pracodawca lub jego pracownik nie korzystał z analogicznego wsparcia, którym zostanie objęty w projekcie, finansowanego ze środków FERS, KPO, FEL 2021-2027 lub innych środków publicznych.
- XII. Zaplanowane w projekcie wsparcie w zakresie sprawowania opieki nad dzieckiem w pierwszej kolejności obejmuje instytucjonalne formy opieki.

## **Kryteria premiujące w ramach naboru nr FELU.09.06-IZ.00-001/24**

- I. Wnioskodawca i/lub Partner ma doświadczenie i/lub jest zaangażowany w prowadzone działania współpracy międzyregionalnej, transgranicznej, transnarodowej, które wykorzysta w realizacji projektu - 5 pkt.
- II. Projekt zakłada działania w zakresie zwalczania stereotypów związanych z płcią oraz zapobiegania dyskryminacji w pracy – 5 pkt.
- III. Projekt zakłada wsparcie wyłącznie dla pracodawców, którzy posiadają siedzibę lub oddział lub miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terenie gmin zagrożonych trwałą marginalizacją lub miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze w województwie lubelskim oraz dla ich pracowników – 5 pkt.

# Szkolenie dotyczące naboru nr FELU.09.06-IZ.00-001/24

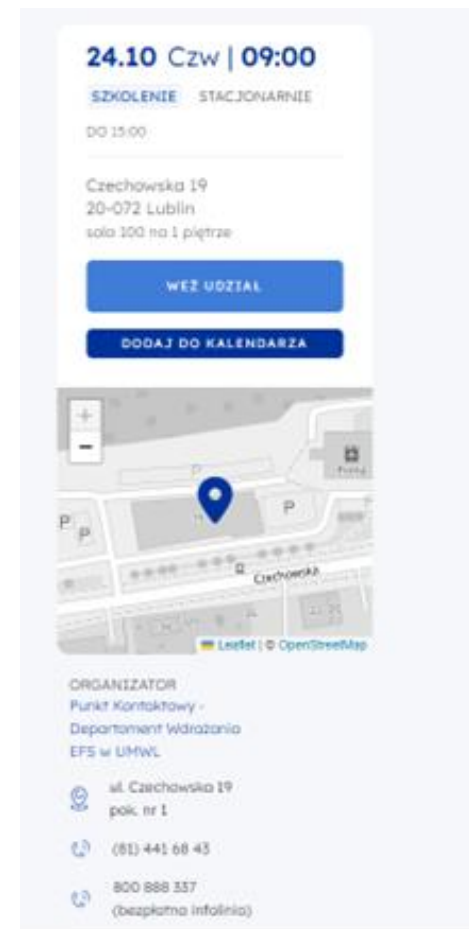
**„Aplikowanie o środki na dofinansowanie projektu w ramach naboru nr FELU.09.06-IZ.00-001/24 - Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian”**

Termin: 24.10.2024 r. , godz. 9.00 – 15.00.

Miejsce: Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, ul. Czechowska 19, Lublin, sala nr 100.

Rejestracja trwa do dnia 17.10.2024 r.

<https://funduszeue.lubelskie.pl/efs/spotkania-wydarzenia/szkolenie-pn-aplikowanie-o-srodky-na-dofinansowanie-projektu-w-ramach-naboru-nr-felu.09.06-iz.00-001-24-adaptacyjnosc/>





Fundusze Europejskie

# NABORY PLANOWANE DO OGŁOSZENIA

## PRIORYTET IX. Zaspokajanie potrzeb rynku pracy

### DZIAŁANIE 9.5. Ochrona środowiska pracy

Planowany termin ogłoszenia o naborze wniosków	Typy projektów mogących uzyskać dofinansowanie	Planowany termin rozpoczęcia naboru wniosków	Planowany termin zakończenia naboru wniosków	łączna kwota wsparcia w ramach naboru (w EUR)	łączna kwota wsparcia w ramach naboru (w PLN)
styczeń 2025 r.	3. Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy w tym programy przekwalifikowania pracowników pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, działania zapewniające zdrowe i dobrze przystosowane środowisko pracy, niwelujące zagrożenia dla zdrowia wynikające ze środowiska pracy, profilaktyka chorób wynikających ze środowiska pracy.	styczeń 2025 r.	marzec 2025 r.	2 811 177,00	12 059 387,09

## DZIAŁANIE 9.5. Ochrona środowiska pracy

**Wnioskodawcy:** jednostki samorządu terytorialnego; jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego (w tym posiadające osobowość prawną, związki, porozumienia i stowarzyszenia JST); osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, w szczególności organizacje pozarządowe; organizacje non-profit; osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych; pracodawcy.

**Grupa docelowa:** pracodawcy posiadający siedzibę (filię, delegaturę, oddział bądź inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego oraz ich pracownicy, pracujący na terenie województwa lubelskiego.

**Warunek realizacji z SZOP:** działania ukierunkowane na eliminowanie czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy dostosowane są do potrzeb konkretnego pracodawcy i jego pracowników: w szczególności realizowane są na podstawie ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy, nie podlegają wymogom określonym dla RPZ w wytycznych.

**Przykładowe działania:** działania służące przekwalifikowaniu osób narażonych na czynniki ryzyka dla zdrowia w miejscu pracy, czyli nabycie kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji, umożliwiającym kontynuowanie pracy na zmodernizowanym stanowisku lub rozpoczęcie pracy na innym stanowisku, które nie stanowi obciążenia dla zdrowia danego pracownika.

**PRIORYTET IX. Zaspokajanie potrzeb rynku pracy**  
**DZIAŁANIE 9.6. Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian**

Planowany termin ogłoszenia o naborze wniosków	Typy projektów mogących uzyskać dofinansowanie	Planowany termin rozpoczęcia naboru wniosków	Planowany termin zakończenia naboru wniosków	łączna kwota wsparcia w ramach naboru (w EUR)	łączna kwota wsparcia w ramach naboru (w PLN)
wrzesień 2025 r.	<p>3. Zastosowanie instrumentów służących ochronie pracowników, zagrożonych utratą zatrudnienia w wyniku zaistniałej sytuacji kryzysowej, m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) poradnictwo psychologiczne,</li> <li>b) doradztwo zawodowe,</li> <li>c) dodatki motywacyjne dla osób realizujących mentoring w miejscu zatrudnienia,</li> <li>d) środki finansowe na kontynuację zatrudnienia,</li> <li>e) dostosowanie stanowisk pracy do potrzeb pracowników i pracodawców,</li> <li>f) formy wsparcia dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu (np. profilaktyka chorób wynikających ze środowiska pracy),</li> <li>g) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.</li> </ul>	październik 2025 r.	grudzień 2025 r.	5 310 000,00	22 778 838,00

**Fundusze Europejskie**

**Dziękuję za uwagę.**

**Departament Wdrażania EFS w UMWL**

**Punkt Kontaktowy**

**ul. Czechowska 19 pok. nr 1**

**[efs@lubelskie.pl](mailto:efs@lubelskie.pl)**

**[tel. 81 441 68 43](tel:814416843)**

**[Strona www: funduszeUE.lubelskie.pl](http://funduszeUE.lubelskie.pl)**

**Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027**



Fundusze Europejskie  
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską

