

**ZGŁOSZENIE KONFLIKTU INTERESÓW ORAZ OKOLICZNOŚCI, KTÓRE MOGĄ
STANOWIĆ KONFLIKT INTERESÓW CZŁONKA/ZASTĘPCY CZŁONKA/
PRZEDSTAWICIELA UPOWAŻNIONEGO DO UDZIAŁU W ... POSIEDZENIU
KOMITETU MONITORUJĄCEGO FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA
LUBELSKIEGO 2021-2027 (KM FEL) PRZEZ PODMIOT WCHODZĄCY W SKŁAD
KM FEL DOTYCZĄCE ... POSIEDZENIA KM FEL W DNIU ...**

Dane osoby dokonującej zgłoszenia	
Imię i nazwisko	
Reprezentowany podmiot w Komitecie	
Stanowisko pełnione w reprezentowanym podmiocie	
Funkcja w Komitecie ¹	☐ Członek Komitetu, ☐ Zastępca członka Komitetu, ☐ przedstawiciel upoważniony do udziału w posiedzeniu Komitetu
Zgłoszenie dotyczy ²	☐ konfliktu interesów ☐ okoliczności, które mogą stanowić konflikt interesów
Źródło okoliczności konfliktu interesów	
Data zidentyfikowania okoliczności	
Zwięzły opis okoliczności ze wskazaniem przesłanki z art. 61 ust. 3 rozporządzenia finansowego	Proszę wskazać przesłankę z art. 61 ust. 3 rozporządzenia finansowego oraz krótko opisać okoliczności dotyczące sytuacji stanowiącej konflikt interesów. Przy wskazywaniu relacji/powiązania proszę zanonimizować dane osobowe.
Zakres prac Komitetu/ działań/ uchwały, których dotyczy bądź potencjalnie dotyczy konflikt interesów	Proszę wskazać zakres prac Komitetu, konkretne działania lub instrumenty, które są objęte konfliktem interesów lub których dotyczą okoliczności mogące stanowić konflikt interesów. W przypadku kilku uchwał należy je wszystkie wskazać.
Data i podpis osoby zgłaszającej	

¹ Proszę zaznaczyć właściwe

² Proszę zaznaczyć właściwe

Treść art. 61 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) nr 2024/2509 z dnia 23 września 2024 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii (wersja przekształcona) (Dz. U. UE L z dnia 26 września 2024 r., z późn. zm.)

Konflikt interesów

1. Podmiotom upoważnionym do działań finansowych w rozumieniu rozdziału 4 niniejszego tytułu oraz innym osobom, w tym również organom krajowym na dowolnym szczeblu, uczestniczącym w wykonaniu budżetu w ramach zarządzania bezpośredniego, pośredniego i dzielonego, w tym również w odnośnych działaniach przygotowawczych, a także w audycie lub kontroli, zakazuje się podejmowania jakichkolwiek działań, które mogą spowodować powstanie konfliktu ich interesów z interesami Unii. Podmioty te muszą również podejmować odpowiednie środki, aby zapobiegać powstaniu konfliktu interesów w ramach funkcji wchodzących w zakres ich odpowiedzialności, oraz aby zareagować na sytuacje, które obiektywnie można postrzegać jako konflikt interesów.
2. W przypadku gdy istnieje ryzyko konfliktu interesów w odniesieniu do członka personelu organu krajowego, dana osoba kieruje sprawę do swojego przełożonego. W przypadku gdy takie ryzyko istnieje w odniesieniu do pracowników objętych regulaminem pracowniczym, dana osoba kieruje sprawę do odpowiedniego delegowanego urzędnika zatwierdzającego. Odpowiedni przełożony lub delegowany urzędnik zatwierdzający potwierdzają na piśmie, czy stwierdzono konflikt interesów. W razie stwierdzenia istnienia konfliktu interesów organ powołujący lub odpowiedni organ krajowy zapewniają, aby dana osoba zaprzestała jakichkolwiek działań w danej kwestii. Odpowiedni delegowany urzędnik zatwierdzający lub odpowiedni organ krajowy zapewniają, aby wszelkie dalsze stosowne działania zostały podjęte zgodnie z mającym zastosowanie prawem, w tym – w przypadkach dotyczących członka personelu organu krajowego – z przepisami tego kraju dotyczącymi konfliktu interesów.
3. Do celów ust. 1 konflikt interesów istnieje wówczas, gdy bezstronne i obiektywne pełnienie funkcji podmiotu upoważnionego do działań finansowych lub innej osoby, o których mowa w ust. 1, jest zagrożone z uwagi na względy rodzinne, emocjonalne, sympatie polityczne lub związki z jakimkolwiek krajem, interes gospodarczy lub jakiegokolwiek inne bezpośrednie lub pośrednie interesy osobiste.