



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Wsparcie Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach SODiR

Lublin 2024

System Obsługi Dofinansowań i Refundacji:

- Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych
- Refundacja składek ZUS dla osoby niepełnosprawnej prowadzącej działalność gospodarczą
- Refundacja składek KRUS niepełnosprawnym rolnikom lub rolnikom zobowiązanym do opłacania składek za niepełnosprawnych domowników.



DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Warunki ubiegania się o dofinansowanie:

- Pracownik powinien być zatrudniony na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Dofinansowanie nie przysługuje przy umowie o dzieło oraz umowie o zlecenie.
- Pracodawca powinien posiadać dokument potwierdzający status pracownika jako osoby niepełnosprawnej od pierwszego dnia zatrudnienia.
- Pracodawca nie powinien posiadać zaległości wobec PFRON przekraczających 100 PLN.
- Wymagane jest wykazanie tzw. **efektu zachęty** odnoszącego się do okresu sprawozdawczego, w którym pracownik niepełnosprawny został zatrudniony.
- Efekt zachęty raz ustalony trwa nieprzerwanie przez cały okres zatrudnienia **jako osoby niepełnosprawnej**. W przypadku przejęcia pracownika przez nowego pracodawcę na podstawie art. 23' Kodeksu pracy, efekt zachęty należy zbadać na miesiąc jego przejęcia.
- Efektu zachęty **nie badamy**: dla pracownika, którego niepełnosprawność powstała w trakcie trwania stosunku pracy **lub** dofinansowanie nie stanowi dla pracodawcy pomocy publicznej.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Efekt zachęty

- Efekt zachęty jest spełniony co do zasady w przypadku, gdy zatrudnienie pracownika niepełnosprawnego powoduje w miesiącu rozpoczęcia pracy przez pracownika niepełnosprawnego **wzrost zatrudnienia ogółem** w stosunku do **średniego stanu zatrudnienia z 12 miesięcy** poprzedzających ten miesiąc (**metoda ilościowa**).
- Wyjątek stanowi zatrudnienie pracownika niepełnosprawnego na wakat zwolniony w wyniku rozwiązania umowy o pracę z innym pracownikiem (**metoda jakościowa**):
 - z przyczyn określonych w art. 52 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy,
 - za wypowiedzeniem złożonym przez pracownika,
 - na mocy porozumienia stron,
 - wskutek przejścia pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy,
 - z upływem czasu, na który została zawarta, na skutek wygaśnięcia umowy o pracę
 - na skutek zmniejszenia wymiaru czasu pracy pracownika - na jego wniosek.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Warunki ubiegania się o dofinansowanie:

- Zgodnie z Rozporządzeniem Komisji Europejskiej warunkiem otrzymania pomocy publicznej jest jej uznanie za konieczną. W związku z tym wniosek o dofinansowanie powinien zostać złożony w pierwszym możliwym momencie, czyli w następnym miesiącu po miesiącu zatrudnienia.
- Pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy musi osiągać **6% wskaźnik** zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
- Jeżeli Pracownik ma ustalone prawo do emerytury dofinansowanie przysługuje wyłącznie przy ustalonym znacznym stopniu niepełnosprawności.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Warunki ubiegania się o dofinansowanie c.d.:

- Wynagrodzenie pracownika nie może być wypłacane ze środków publicznych.
- Wynagrodzenie pracownika powinno być wypłacone na rachunek bankowy pracownika, rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo- kredytowej albo wysłane na adres zamieszkania tego pracownika, za pośrednictwem osób prawnych prowadzących działalność w zakresie doręczania kwot pieniężnych.
- Należy wypłacić wszystkie elementy kosztów płacy pracownika niepełnosprawnego **w terminie** bądź z uchybieniem terminu nieprzekraczającym 14 dni (dopuszczalna jest dopłata składek ZUS z uchybieniem terminu powyżej 14 dni, o ile nie przekroczy ona 2% należnych składek za dany okres sprawozdawczy)
- Wniosek o dofinansowanie można złożyć dopiero po wypłacie wynagrodzenia pracownikowi (tj. z chwilą, gdy pracownik dysponuje wypłaconą kwotą) - z zachowaniem wszystkich terminów określonych w ustawie i aktach wykonawczych.
- Wniosek składamy za pierwszy miesiąc, w którym pracownik został zatrudniony lub przedstawił pracodawcy orzeczenie o niepełnosprawności w przypadku nabycia niepełnosprawności w trakcie trwania stosunku pracy.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

- **Uwaga!!! Jeżeli prowadzisz działalność gospodarczą dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych nie przysługuje, gdy:**
- znajdujesz się w trudnej sytuacji ekonomicznej według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej;
- ciąży na Tobie obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z wcześniejszych decyzji Komisji Europejskiej, uznających pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem;
- udzielenie Tobie pomocy w formie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia skutkowałoby przekroczeniem kwoty 10 mln euro rocznej pomocy na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Maksymalne miesięczne dofinansowanie

nie może przekraczać poniższych kwot zależnych od stopnia niepełnosprawności pracownika oraz schorzenia posiadania lub nie, szczególnego schorzenia. Wysokości dofinansowań podane w tabeli dotyczą pełnego wymiaru czasu pracy (cały etat)

Osobami o szczególnych schorzeniach są osoby w odniesieniu do których orzeczono:

- Upośledzenie umysłowe (01-U),
- Chorobę psychiczną (02-P),
- Całościowe zaburzenia rozwojowe (12-C),
- Epilepsję (06-E) oraz
- Niewidomych w stopniu znacznym i umiarkowanym (04-O)

Stopień niepełnosprawności	Schorzenia szczególne	Wysokość dofinansowania
lekki	bez szczególnego schorzenia	575 zł
	ze schorzeniem szczególnym	1265 zł
umiarkowany	bez szczególnego schorzenia	1550 zł
	ze schorzeniem szczególnym	2585 zł
znaczny	bez szczególnego schorzenia	2760 zł
	ze schorzeniem szczególnym	4140 zł

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

- Zgodnie z art. 26 a Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2025 r. poz. 913) **kwota miesięcznego dofinansowania nie może przekroczyć:**
 - **90 %** poniesionych kosztów płacy- jeżeli pracodawca nie wykonuje działalności gospodarczej i dofinansowanie nie stanowi pomocy publicznej
 - **75%** poniesionych kosztów płacy- w pozostałych przypadkach
- **Do kosztów płacy nie wlicza się:**
 - Wszystkich zasiłków w tym chorobowego i rehabilitacyjnego,
 - Ekwiwalentów za urlop wypoczynkowy lub pranie odzieży,
 - Innych dodatków o świadczeniowym charakterze, odpraw, nagród jubileuszowych czy zapomóg.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Do kosztów płacy wlicza się:

- Wynagrodzenie za pracę
- Wynagrodzenie za czas choroby,
- Wynagrodzenie za urlop,
- Wynagrodzenie za dni usprawiedliwionej nieobecności płatnej przez pracodawcę,
- Nagrody i premie dające się przyporządkować do danego miesiąca,
- Prowizje,
- Dodatek za pracę w porze nocnej,
- Dodatki za godziny nadliczbowe,
- Dodatki funkcyjne,
- Dodatki stażowe,
- Dodatki wyrównawcze,
- Dodatki za pracę w warunkach szkodliwych.
- Ekwiwalenty i ryczałty wypłacane pracownikowi w związku z pracą zdalną
- Składki ZUS płatnika.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Rejestracja pracodawcy następuje

po przekazaniu przez pracodawcę kompletu dokumentów o wypłatę dofinansowania za dany okres sprawozdawczy osobiście, pocztą na adres: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa lub poprzez EPUAP na adres: /PFRON/SkrytkaESP.

Dokumenty dostarczamy do 25-tego dnia miesiąca następującego po okresie sprawozdawczym, za który składamy wniosek (przy wysyłce brana jest pod uwagę data stempla pocztowego)

Dokumenty jakie należy złożyć:

- Wniosek **Wn-D**
- Załącznik **Inf-D-P** dla każdego pracownika niepełnosprawnego
- Informacja **Inf-OPP** lub **Inf-O-PdR** (obligatoryjnie w zależności od rodzaju działalności i rodzaju pomocy)
- Pełnomocnictwo (w razie potrzeby)
- Sprawozdania finansowe z ostatnich trzech lat jeśli firma zobowiązana jest do ich sporządzania (nie dotyczy przedsiębiorców mikro i małych).

Zwrot składek ZUS dla osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą

Warunki ubiegania się o zwrot składki:

- Opłacenie w całości i terminowo (lub z uchybieniem terminu nie przekraczającym 14 dni) obowiązkowych składek ZUS.
- posiadanie aktualnego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, o którym mowa w Ustawie o rehabilitacji (...)
- brak zaległości wobec PFRON większych niż 100 zł.
- Terminowe złożenie wniosku:
 - nie wcześniej niż w dniu zapłacenia składek
 - do ostatniego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym upłynął termin opłacenia składek za dany okres sprawozdawczy np. wniosek za listopad 2024 roku składamy do 31 stycznia 2025 roku.

Zwrot składek ZUS dla osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą

Wysokość miesięcznej refundacji składek ZUS zależy od stopnia niepełnosprawności osoby prowadzącej działalność i wynosi odpowiednio:

Stopień niepełnosprawności	procentowy zwrot zapłaconej składki emerytalno rentowej
lekki	30%
umiarkowany	60%
znaczny	100%

Rejestracja osoby niepełnosprawnej ubiegającej się o zwrot składki ZUS

następuje wraz ze złożeniem pierwszego wniosku **Wn-U-G** osobiście, pocztą na adres: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa lub poprzez EPUAP na adres: /PFRON/SkrytkaESP.

Zwrot składek ZUS dla osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą

Dokumenty jakie należy złożyć wraz z pierwszym wnioskiem Wn-U-G:

- załącznik informacji **Inf-O-PdM** lub **Inf-O-PdR** (obligatoryjnie w zależności od rodzaju działalności)
- kopia **orzeczenia** o stopniu niepełnosprawności potwierdzona za zgodność z oryginałem
- w razie potrzeby pełnomocnictwo upoważniające inną osobę do podpisywania dokumentów i do kontaktów z PFRON.

Refundacja składek KRUS dla niepełnosprawnego rolnika lub rolnika zobowiązanego do opłacania składki za niepełnosprawnego domownika

- Fundusz refunduje niepełnosprawnemu rolnikowi lub niepełnosprawnemu domownikowi składki:
emerytalno-rentowe, wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie w wysokości
100% kwoty obowiązkowych składek bez względu na stopień niepełnosprawności
- W przypadku rolnika prowadzącego dodatkowo pozarolniczą działalność gospodarczą i **opłacającego zwiększoną składkę KRUS** istnieje możliwość ubiegania się o refundację składek KRUS w pełnej wysokości, w jakiej zostały opłacone.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Refundacja składek KRUS dla niepełnosprawnego rolnika lub rolnika zobowiązanego do opłacania składki za niepełnosprawnego domownika

Warunki ubiegania się o zwrot składki:

- Udokumentowane podleganie ubezpieczeniu społecznemu rolników Wnioskodawcy lub domownika.
- Opłacenie w całości i terminowo (lub z uchybieniem terminu nie przekraczającym 14 dni) obowiązkowych składek KRUS.
- posiadanie aktualnego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, o którym mowa w Ustawie o rehabilitacji (...)
- brak zaległości wobec PFRON większych niż 100 zł.
- Terminowe złożenie wniosku:
 - do ostatniego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym występuje obowiązek opłacenia składek za dany kwartał.

Refundacja składek KRUS dla niepełnosprawnego rolnika lub rolnika zobowiązanego do opłacania składki za niepełnosprawnego domownika

Rejestracja osoby niepełnosprawnej ubiegającej się o zwrot składki KRUS

następuje wraz ze złożeniem pierwszego wniosku **Wn-U-A wraz z załącznikiem Inf-O-PdR** osobiście, pocztą na adres: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa lub poprzez EPUAP na adres: /PFRON/SkrytkaESP.

Do wniosku rejestracyjnego należy dodatkowo dołączyć:

- Kopię **decyzji KRUS** lub innego dokumentu potwierdzającego podleganie obowiązkowemu ubezpieczeniu rolników osoby niepełnosprawnej
- kopię **orzeczenia** o niepełnosprawności potwierdzona za zgodność z oryginałem
- w razie potrzeby pełnomocnictwo upoważniające inną osobę do podpisywania dokumentów i do kontaktów z PFRON

Zadania zlecane – art. 36 Ustawy o Rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Kierunek pomocy 1 „wejście osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy”

- wejście osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy poprzez wykorzystanie metody zatrudnienia wspomaganego;
- wejście osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy bez wykorzystania metody zatrudnienia wspomaganego.

Zadania w ramach projektu

- doradztwo zawodowe,
- przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej i zawodowej,
- prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymania w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych

Dofinansowanie ze środków PFRON realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy

Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych:

- Adaptacja pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej
- Adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy
- Zakup i autoryzacja oprogramowania oraz urządzeń i technologii wspomagających przystosowanych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności

Maksymalna wysokość pomocy nie może przekroczyć 20-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Wniosek można złożyć przed zatrudnieniem osoby niepełnosprawnej lub w trakcie zatrudnienia jeżeli niepełnosprawność powstała w trakcie zatrudnienia u danego pracodawcy.

Pracodawca musi uzyskać pozytywną opinię PIP oraz zatrudniać pracownika niepełnosprawnego co najmniej 36 miesięcy na umowę o pracę.

Dofinansowanie ze środków PFRON realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy:

- pomoc finansowa na zakup narzędzi pracy i elementów wyposażenia stanowiska pracy.

Maksymalna wysokość pomocy nie może przekroczyć 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Wniosek należy złożyć przed zatrudnieniem osoby niepełnosprawnej. Osoba niepełnosprawna ma status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu.

Pracodawca może ubiegać się o zwrot kosztów jeśli:

- Prowadzi działalność od co najmniej 12 miesięcy
- Zobowiąże się do zatrudnienia pracownika niepełnosprawnego na umowę o pracę na co najmniej 36 miesięcy.

Aby uzyskać zwrot kosztów Pracodawca musi uzyskać pozytywną opinię PIP.

UWAGA!

Zwrotowi podlegają wydatki poniesione po podpisaniu umowy.

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

- Ryszard Pisula 81 466 76 22
- Sławomir Drzewiecki 81 466 76 19
- Małgorzata Kowalczyk 81 466 76 12
- Maria Zamłynna-Szwarc 81 466 76 09

**Państwowy Fundusz Rehabilitacji
Osób Niepełnosprawnych
Oddział Lubelski
ul. Kunickiego 59,
20-422 Lublin
tel. 81 466 76 00
www.pfron.org.pl**