

Lubelska Akademia Kwalifikacji

Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027

Działanie 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian (typ projektu 4)

Nr wniosku: FELU.09.06-IZ.00-0020/26

Realizator: Lubelska Szkoła Biznesu Sp. z o.o.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Lubelska Szkoła Biznesu Sp. z o.o. | ul. Konstantynów 1H, 20-708
Lublin | tel. 81 445 46 60 | www.lbs.pl | info@lbs.pl

Cel projektu

Zwiększenie poziomu adaptacyjności do zmian u 2 234 przedsiębiorców i pracowników sektora MMŚP, dużych przedsiębiorstw oraz pracodawców podregionu lubelskiego poprzez dofinansowanie usług rozwojowych dla łącznie 1125 podmiotów (w tym 1117 MMŚP) w Podmiotowym Systemie Finansowym, świadczonym dla pracodawców i ich pracowników, zgodnie z ich zidentyfikowanymi potrzebami (system popytowy w oparciu o Bazę Usług Rozwojowych).

01.10.2026 – 30.06.2029

Okres realizacji

10 345 500,00 zł

Wartość projektu

8 793 675,00 zł

w tym dofinansowanie



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Lubelska Szkoła Biznesu Sp. z o.o. | www.lbs.pl

Grupa docelowa

2250 przedsiębiorców/pracodawców posiadających siedzibę (filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) w subregionie lubelskim oraz ich pracowników (1238 K, 1012 M), w tym:

2 234

przedsiębiorców i pracowników
sektora MŚP

8

dużych przedsiębiorców i ich
pracowników

8

pracodawców i ich pracowników

Wsparcie zostanie objętych 1125 podmiotów

w tym 1117 MMŚP, 4 dużych przedsiębiorców, 4 pracodawców



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Lubelska Szkoła Biznesu Sp. z o.o. | www.lbs.pl

Subregion lubelski

Obszar realizacji

Lublin

Powiat lubelski

Powiat lubartowski

Powiat świdnicki

Powiat łęczyński

Grupą preferowaną będą pracodawcy posiadający siedzibę, filię, oddział lub miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terenie gminy zagrożonej trwałą marginalizacją lub miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze oraz ich pracownicy.

Preferencje w rekrutacji – gminy zagrożone trwałą marginalizacją:

- **powiat lubartowski:** Abramów, Jeziorzany, Kock, Michów, Ostrówek, Uścimów
- **powiat lubelski:** Wysokie, Zakrzew
- **miasto tracące funkcje społeczno-gospodarcze:** Lubartów



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Lubelska Szkoła Biznesu Sp. z o.o. | www.lbs.pl

System dystrybucji środków EFS+

W ramach projektu realizowany będzie system dystrybucji przez LBS środków EFS+ przeznaczonych na wspieranie rozwoju umiejętności/kompetencji lub nabywanie kwalifikacji (w tym zielonych) przez pracodawców i ich pracowników, oparty na podejściu popytowym z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych.

1

Podejście popytowe

pracodawca sam wybiera usługę rozwojową

2

Baza Usług Rozwojowych

źródło usług objętych dofinansowaniem

3

Umiejętności i kwalifikacje

w tym kwalifikacje zielone



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Lubelska Szkoła Biznesu Sp. z o.o. | www.lbs.pl

Ścieżka wsparcia – krok po kroku

1

Identyfikacja potrzeb

Pracodawca samodzielnie wybiera usługę rozwojową (szkolenie) i zgłasza się do LBS.

2

Rekrutacja

Pracodawca przesyła formularz o dofinansowanie wraz z niezbędnymi dokumentami; LBS weryfikuje dokumenty zgłoszeniowe.

3

Podpisanie umowy wsparcia

Po pozytywnej weryfikacji: umowa przyznania wsparcia, promesa, nadanie ID Wsparcia oraz zaświadczenie o pomocy de minimis.
Limit wsparcia na uczestnika – 5 000,00 zł.

4

Realizacja usługi rozwojowej

Pracodawca finansuje w 100% koszt usługi z własnych środków, otrzymuje dokumenty księgowe oraz zaświadczenie/certyfikat ukończenia.

5

Refundacja kosztów

Pracodawca składa dokumenty rozliczeniowe; po pozytywnej weryfikacji LBS wypłaca dofinansowanie oraz prowadzi bieżącą kontrolę i monitoring.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Lubelska Szkoła Biznesu Sp. z o.o. | www.lbs.pl

Poziom dofinansowania usługi rozwojowej

Poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej jest uzależniony od wielkości przedsiębiorstwa i wynosi odpowiednio:

75%

mikroprzedsiębiorstwo

70%

małe przedsiębiorstwo

60%

średnie przedsiębiorstwo

50%

duże przedsiębiorstwo

Wartości odnoszą się do kosztów usługi rozwojowej.

Fundusze Europejskie
dla LubelskiegoRzeczpospolita
PolskaDofinansowane przez
Unię EuropejskąLubelska Szkoła Biznesu Sp. z o.o. | www.lbs.pl

Podwyższenie limitów dofinansowania

Limity ulegają podwyższeniu w następujących przypadkach:

+5 p.p.

Osoby powyżej 55. roku życia

Objęcie wsparciem pracodawców, przedsiębiorców lub pracowników powyżej 55 roku życia.

+5 p.p.

Nabycie kwalifikacji

Usługa rozwojowa prowadząca do nabycia kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2024 r. poz. 1606), zarejestrowanych w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji i posiadających nadany kod kwalifikacji.

Zapraszamy do kontaktu

Lubelska Szkoła Biznesu Sp. z o.o.

ul. Konstantynów 1H, 20-708 Lublin

Sekretariat: pokój 602, I piętro

Tel. 81 445 46 60

www.lbs.pl

info@lbs.pl



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Lubelska Szkoła Biznesu Sp. z o.o. | www.lbs.pl