

Fundusze Europejskie

dla Lubelskiego

„POSTAW NA ROZWÓJ wsparcie przedsiębiorców z podregionu bialskiego i chełmsko-zamojskiego oraz ich pracowników w rozwoju kompetencji”



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską





Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Projekt „POSTAW NA ROZWÓJ - wsparcie przedsiębiorców z podregionu bialskiego i chełmsko-zamojskiego oraz ich pracowników w rozwoju kompetencji” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 (FELU), Działanie 9.6 adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian.

Nr projektu: FELU.09.06-IZ.00-0019/26

Okres realizacji: 01.09.2026 – 31.12.2028

Wartość projektu: 10 575 400,00 zł

Wysokość dofinansowania 8 769 640,00 zł

Beneficjent: Certes Sp. z o.o.

Głównym celem projektu jest zwiększenie potencjału 889 przedsiębiorców i pracodawców (MŚP, dużych firm i innych podmiotów) oraz ich pracowników poprzez dofinansowanie usług rozwojowych (szkoleń, kursów, doradztwa) z Bazy Usług Rozwojowych (BUR) w systemie Podmiotowego Systemu Finansowania



Projekt nr FELU.09.06-IZ.00-001/26 realizowany w ramach Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian (typ projektu 4) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021- 2027

CERTES.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Kto może otrzymać dofinansowanie?

Projekt zakłada udział 2300 osób (min. 1106 kobiet) z 889 podmiotów w tym:

775

**mikroprzedsiębiorstw, w tym
jednoosobowe działalności
gospodarcze**

1510 osób

śr. 2 osoby z firmy

80

małych przedsiębiorstw

360 osób

śr. 4,5 osoby z firmy

45

średnich przedsiębiorstw

360 osób

śr. 8 osób z firmy

4

duże przedsiębiorstwa

60 osób

śr. 15 osób z firmy

3

JST

jednostki samorządu terytorialnego i ich
jednostki organizacyjne, instytucje
pomocy społecznej, i integracji
społecznej

śr. 2 osoby z instytucji

2

NGO

organizacje pozarządowe

śr. 2 osoby z instytucji



Projekt nr FELU.09.06-IZ.00-001/26 realizowany w ramach Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian (typ projektu 4) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021- 2027

CERTES.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



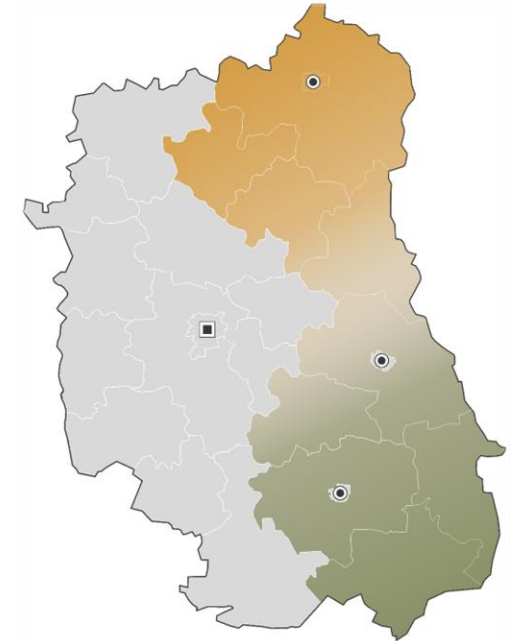
Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Warunkiem udziału przedsiębiorstwa/instytucji w projekcie jest posiadanie siedziby, oddziału, delegatury, filii lub innej prawnie dopuszczalnej formy działalności na terenie woj. lubelskiego w podregionie bialskim lub chełmsko-zamojskim, tj. na terenie jednego z niżej wymienionych powiatów:

- bialski,
- Biała Podlaska,
- chełmski,
- Chełm,
- zamojski,
- Zamość,
- radzyński,
- parczewski,
- włodawski,
- biłgorajski,
- hrubieszowski,
- krasnostawski,
- tomaszowski



Oddział lub dodatkowe miejsce wykonywania działalności gospodarczej w podregionie województwa lubelskiego musi być wpisane we właściwym rejestrze lub ewidencji przez okres co najmniej 3 miesięcy przed przystąpieniem przedsiębiorstwa do naboru.



Projekt nr FELU.09.06-IZ.00-001/26 realizowany w ramach Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian (typ projektu 4) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021- 2027

CERTES.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Uczestnikami/Uczestniczkami w Projekcie mogą być:

- osoby stanowiące personel, o którym mowa w art. 5 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1, z późn. zm.), tj.:
- pracownik w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- osoba wykonującą pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła ta osoba z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje ona pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy;
- właściciel, pełniący funkcje kierownicze;
- wspólnik, w tym partner prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

Praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzi w skład personelu.

Pracownik w czasie trwania usługi rozwojowej dofinansowanej z EFS+ nie może przebywać na urlopie ani zwolnieniu lekarskim (niezależnie od rodzaju urlopu czy zwolnienia lekarskiego).

Pracownik/Pracownica musi być zatrudniony/zatrudniona u Wnioskodawcy co najmniej na dzień uruchomienia danej rundy rekrutacji do Projektu oraz musi zachować swój status przez cały okres udziału w Projekcie.

W przypadku jednoosobowej działalności gospodarczej musi ona być prowadzona i aktywna przez cały okres udziału w projekcie.



Projekt nr FELU.09.06-IZ.00-001/26 realizowany w ramach Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian (typ projektu 4) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021- 2027

CERTES.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Na co można uzyskać dofinansowanie:

W ramach projektu Przedsiębiorca może uzyskać zwrot kosztów:

- usług szkoleniowych
oraz/lub
- usług doradczych z celem edukacyjnym tj. coachingu indywidualnego, mentoringu indywidualnego których uczestnikami są Pracownicy/Pracownice Przedsiębiorcy.

Tematyka wybranej usługi rozwojowej musi być zgodna z zakresem prowadzonej działalności Przedsiębiorcy, zadaniami wykonywanymi przez Pracownika delegowanego na usługę lub aktualnymi lub przyszłymi potrzebami Przedsiębiorstwa i mieć wpływ na poprawę jego sytuacji ekonomicznej lub finansowej.

Warunkiem jest wybór szkoleń z Bazy Usług Rozwojowych (BUR).

<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>



Baza Usług
Rozwojowych



Projekt nr FELU.09.06-IZ.00-001/26 realizowany w ramach Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian (typ projektu 4) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021- 2027

CERTES.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Limit na uczestnika:

W celu zapewnienia jak największej efektywności wydatkowania środków określono kwalifikowalny limit wsparcia (wartość usług) dla jednego Uczestnika Projektu (PESEL) na maksymalnym poziomie:

4.180,00 zł netto.

VAT w projekcie jest niekwalifikowalny.

W ramach zawartej umowy wsparcia może być realizowana jedna lub kilka Usług Rozwojowych.

Limit 4.180 zł netto (dofinansowanie i wkład własny) dotyczy jednego Uczestnika (PESEL) w trakcie całego okresu trwania projektu.



Projekt nr FELU.09.06-IZ.00-001/26 realizowany w ramach Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian (typ projektu 4) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021- 2027

CERTES.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Poziom dofinansowania:

MIC

75%

MP

70%

ŚP

60%

DP

50%

JDG, NGO

75%



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Jaki jest poziom dofinansowania cd:

Ww. poziomy dofinansowania ulegają podwyższeniu o 5% w przypadkach:

- objęcia wsparciem pracodawców, przedsiębiorców lub pracowników powyżej 55 roku życia ;
- realizacji usługi rozwojowej, która prowadzi do nabycia kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o ZSK (Dz.U. z 2024 r. poz. 1606)19, zarejestrowanych w ZRK oraz posiadających nadany kod kwalifikacji.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego

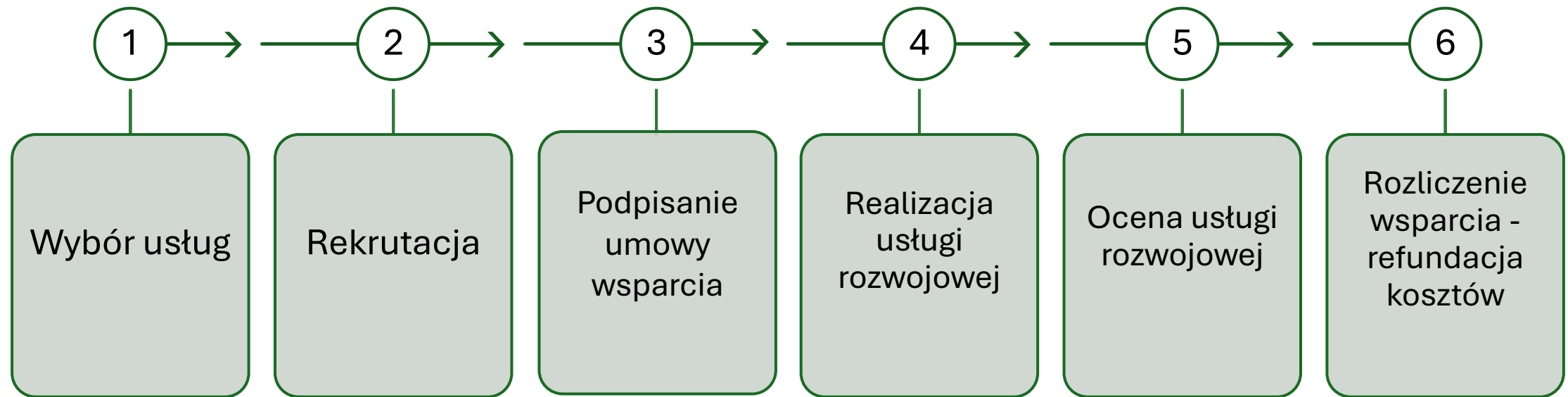


Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Schemat udzielania wsparcia:





Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



1

Wybór usług

- Przedsiębiorca/ Pracodawca dokonuje samodzielnego wyboru usług rozwojowych w BUR odpowiadających na jego potrzeby rozwojowe.
- Przedsiębiorca/Pracodawca identyfikując swoje potrzeby rozwojowe, jest zobowiązany do przedstawienia w kolejnym etapie udziału w projekcie, uzasadnienia wyboru każdej usługi rozwojowej w zakresie zgodności tematyki wybranej usługi rozwojowej z prowadzonym rodzajem działalności, zadań wykonywanych przez pracownika delegowanego na usługę w przedsiębiorstwie, aktualnych lub przyszłych potrzeb przedsiębiorstwa i sposobu ich realizacji poprzez usługę lub też celu biznesowego usługi rozwojowej (wpływ na poprawę sytuacji ekonomicznej lub finansowej przedsiębiorcy/pracodawcy).
- Operator zapewnia pomoc w zakresie obsługi systemu BUR w celu wyboru określonej usługi rozwojowej.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



2

Rekrutacja

- Rekrutacja do projektu odbywa się przez platformę Operatora ewnioski.certes.pl.
- Informacje o wszystkich etapach realizacji projektu, w szczególności dotyczące rekrutacji, umieszczane są na bieżąco na stronie internetowej projektu <https://postawnarozwoj.certes.pl/>.
- Podstawą do zakwalifikowania Przedsiębiorcy/Pracodawcy i ich pracowników do udziału w Projekcie jest złożenie Formularza o dofinansowanie usługi rozwojowej wraz z załącznikami.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Dokumenty wymagane na etapie Rekrutacji

Załącznik nr 1 – Formularz o dofinansowanie usługi rozwojowej;

Załącznik nr 2 – Formularz zgłoszeniowy Uczestnika/Uczestniczki wraz z wymaganymi załącznikami;

Załącznik nr 3 – Oświadczenie o spełnianiu kryteriów MŚP i powiązaniach;

Załącznik nr 4 – Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis;

Załącznik nr 5 – Oświadczenie dotyczące otrzymanej pomocy de minimis ;

Wydruk z SUDOP (jeśli dotyczy)

Załącznik nr 6 - Oświadczenie dotyczące istnienia okoliczności i podstaw do zakazu udostępnienia funduszy, środków finansowych lub zasobów gospodarczych oraz udzielenia Wsparcia w związku z agresją Rosji wobec Ukrainy (lista sankcyjna)

Zaświadczenie o niezaleganiu z ZUS i US

Karta/Karty Usługi wydrukowane z BUR;



Projekt nr FELU.09.06-IZ.00-001/26 realizowany w ramach Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian (typ projektu 4) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021- 2027

CERTES.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Ocena dokumentacji złożonej w trakcie trwania naborów

Operator w pierwszej kolejności udzieli wsparcia Przedsiębiorcom/Pracodawcom, którzy :

- delegują do udziału w UR min. 1 osobę w wieku 55+ - 2 pkt;
- delegują do udziału w UR min. 1 kobietę – 1 pkt;
- delegują do udziału w UR min. 1 OzN – 2 pkt;
- zadeklarują realizację UR kończącej się nabyciem kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK i posiadających nadany kod kwalifikacji - 1 pkt;
- posiadają siedzibę, filię, oddział lub miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terenie gmin zagrożonych trwałą marginalizacją lub miast średnich tracących funkcje społeczno- gospodarcze województwa lubelskiego - 10 pkt;

W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów decyduje kolejno:

- status MIC lub MP;
- brak korzystania w ciągu ostatnich 24 m-cy ze wsparcia w ramach dofinansowanych UR



Projekt nr FELU.09.06-IZ.00-001/26 realizowany w ramach Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian (typ projektu 4) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021- 2027

CERTES.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



3

Podpisanie
umowy
wsparcia

- Przedsiębiorcy/Pracodawcy zakwalifikowani do udziału w projekcie są zobowiązani do założenia konta w Bazie Usług Rozwojowych (BUR)
- Konta w BUR muszą również założyć wszyscy Pracownicy oddelegowani do udziału w projekcie
- Operator nadaje Przedsiębiorcy ID Wsparcia oraz
- Podpisuje z Przedsiębiorcą/Pracodawcą umowę na dofinansowanie Usług Rozwojowych.

Umowa wsparcia reguluje relacje pomiędzy Operatorem a Przedsiębiorcą/Pracodawcą i zawiera między innymi:

- warunki korzystania z dofinansowania,
- informacje dotyczące maksymalnej wartości dofinansowania;
- maksymalny termin na realizację usług rozwojowych oraz czas na ich rozliczenie ;
- listę dokumentów wymaganych na etapie rozliczenia;



Projekt nr FELU.09.06-IZ.00-001/26 realizowany w ramach Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian (typ projektu 4) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021- 2027

CERTES.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



4

Realizacja usług

- Przedsiębiorca/Pracodawca może skorzystać tylko i wyłącznie z usługi zaakceptowanej przez Operatora.
- Podmiotem świadczącym usługi rozwojowe może być wyłącznie podmiot wpisany do Bazy Usług Rozwojowych.
- Podmiot świadczący usługi rozwojowe realizuje usługę rozwojową zgodnie z wytycznymi BUR, harmonogramem oraz miejscem wskazanym w ofercie usługi rozwojowej.
- W przypadku zmiany w harmonogramie lub karcie usługi Przedsiębiorca/Pracodawca ma obowiązek niezwłocznie poinformować o tym fakcie Operatora
- Przedsiębiorca/Pracodawca ponosi 100% kosztów za usługę rozwojową ze środków własnych. Podmiot świadczący usługę rozwojową wystawia dokument księgowy dla Przedsiębiorcy/ Pracodawcy, na rzecz którego zrealizował usługę rozwojową. Podmiot świadczący usługę rozwojową powinien wydać zaświadczenie/ certyfikat o ukończeniu usługi rozwojowej zawierający co najmniej nazwę podmiotu świadczącego usługę rozwojową, imię i nazwisko uczestnika indywidualnego, datę i miejsce przeprowadzenia usługi rozwojowej, zakres tematyczny usługi rozwojowej, liczbę godzin usługi oraz ID wsparcia.
- Pracownicy, którzy planują skorzystać z usługi rozwojowej muszą zostać skierowani na usługę przez swojego pracodawcę.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



5

Ocena
usługi

Po zakończeniu usługi zarówno Uczestnicy jak i Przedsiębiorca/Pracodawca kierujący ich na usługę są zobowiązani do wypełnienia w BUR ankiety oceniającej usługę rozwojową.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



6

Rozliczenie
wsparcia -
refundacja
kosztów

Przedsiębiorca/Pracodawca ponosi 100% kosztów za usługę rozwojową ze środków własnych.

Dofinansowanie kosztów usług rozwojowych odbywa się na zasadzie refundacji części poniesionych kosztów.

Po zakończeniu usługi Przedsiębiorca dostarcza do Operatora:

- Wniosek o refundację wraz z załącznikami tj. m.in.:
 - dziennikiem zajęć
 - fakturą
 - potwierdzeniem zapłaty
 - certyfikatami/zaświadczeniami
 - kartą z BUR ze statusem zakończona
 - ankietami oceniającymi z BUR
- Po akceptacji dokumentacji Operator wypłaca refundację zgodnie z umową wsparcia i założeniami projektu



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Harmonogram naborów

Rekrutacja do Projektu realizowana jest w rundach, realizowanych średnio raz na kwartał. Każdorazowo nabór będzie trwać co najmniej 7 dni kalendarzowych lub do wyczerpania 120% założonej alokacji.

2026	2027	2028
• październik	• styczeń • kwiecień • lipiec • październik	• styczeń • kwiecień • sierpień

Powyższy harmonogram naborów może ulec zmianie w zależności od tempa realizacji projektu i postępów w wydatkowaniu. Operator zastrzega możliwość realizacji określonych naborów dedykowanych dla danej grupy przedsiębiorców.



Projekt nr FELU.09.06-IZ.00-001/26 realizowany w ramach Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian (typ projektu 4) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021- 2027

CERTES.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Jak korzystać z Bazy Usług Rozwojowych?

1. Instrukcje obsługi: <https://serwis-uslugirozwojowe.parp.gov.pl/component/site/site/serwis-informacyjny-bur/#jak-korzystac-z-bazy>
2. Rejestracja: <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/uzytkownik/uzytkownik/rejestracja>
3. Wybór szkoleń:
<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/wyszukiwarka/uslugi/szukaj?nazwaUslugi=>
4. Wybór Operatora: <https://www.parp.gov.pl/component/site/site/bur-psf-lubelskie>



Projekt nr FELU.09.06-IZ.00-001/26 realizowany w ramach Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian (typ projektu 4) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021- 2027

CERTES.



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Dane kontaktowe:

Biuro projektu:



ul. Łukasińskiego 4, 22-400 Zamość, lok 19-20-21-22

**godziny pracy biura projektu oraz zespołu projektu: 9:00-15:00 w dni robocze*



e-mail: postawnarozwoj@certes.pl

<https://postawnarozwoj.certes.pl/>



Tel. 733055930; 733088025; 733055690



Projekt nr FELU.09.06-IZ.00-001/26 realizowany w ramach Działania 9.6 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian (typ projektu 4) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021- 2027

CERTES.