



Fundusze Europejskie

Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027

Projekty EURES – wsparcie instytucji rynku pracy

EURES – EUROpean Employment Services

Europejskie Służby Zatrudnienia

- ❑ Kontrakt Programowy dla Województwa Lubelskiego
Przedsięwzięcie priorytetowe pn. Aktywni i bezpieczni na europejskim rynku pracy.
- ❑ Podnoszenie potencjału kadry Eures województwa lubelskiego, którego Beneficjentem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie zostało umieszczone na Wykazie przedsięwzięć priorytetowych finansowanych w ramach Programu Regionalnego, stanowiącym załącznik nr 10 do Kontraktu Programowego dla Województwa Lubelskiego.
- ❑ Wartość całkowita: **4 164 706 EUR**
- ❑ Wartość dofinansowania UE: **3 540 000 EUR**
- ❑ Wkład budżetu Województwa Lubelskiego: **624 706 EUR**



Program Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027

Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy

Działanie 9.3 Wsparcie instytucji rynku pracy

Typ projektu: wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES

mające na celu **zwiększenie pomocy** dla polskich pracodawców w pozyskiwaniu pracowników z innych państw członkowskich UE/EFTA (w tym migrantów powrotnych) oraz w celu pomocy polskim bezrobotnym i poszukującym pracy przy zachowaniu równowagi na regionalnych i lokalnych rykach pracy.

Sposób wyboru projektu: **niekonkurencyjny**

Aktywna polityka rynku pracy w programach regionalnych na lata 2021 – 2027

Rekomendacje MFiPR

Ujęcie tzw. „projektów EURES dla PSZ” w programach regionalnych 2021 – 2027 (EFS+) w jak największej liczbie województw.

Województwa, w których WUP nie będą proponowały włączenia tego typu projektów do PR, będą musiały zapewnić finansowanie sieci EURES z własnych środków, a Minister właściwy ds. pracy powinien zostać poinformowany o powodach braku ujęcia projektów EURES dla PSZ przez WUP z danego województwa.

Realizacja wieloletnich projektów EURES dla PSZ w celu zmniejszenia obciążeń administracyjnych związanych z przygotowaniem krótkookresowych projektów.

WUP w swoich projektach EURES dla PSZ powinny ujmować działania, które byłyby realizowane we współpracy z PUP i mogłyby wesprzeć PUP w realizacji działań EURES.

Działania w ramach projektów EURES dla PSZ wspierają WUP i PUP w realizacji, takich usług i działań, jak:

- usługi wsparcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- usługi wsparcia dla pracodawców;
- wymiana informacji i doświadczeń w obszarze rynku pracy w UE;
- współpraca na poziomie regionalnym z właściwymi krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami w zakresie specjalistycznych porad nt. mobilności (migracji zarobkowych) na terenie UE;
- organizacja szkoleń dla WUP i PUP wspierających realizację działań EURES;
- działania informacyjne i komunikacyjne promujące mobilność na europejskim rynku pracy w krajach UE;
- badania wspierające świadczenie usług sieci EURES, w tym badania satysfakcji klienta.

W projektach można realizować wszystkie lub wybrane usługi i działania spośród wymienionych wyżej.

Cel główny projektu:

Wzmocnienie potencjału 30 pracowników sieci EURES z WUP/PUP/MUP woj. lubelskiego, zmierzające do podniesienia jakości świadczonych usług i realizowanych działań oraz **zwiększenia pomocy skierowanej do polskich bezrobotnych, poszukujących pracy, migrantów powrotnych, uczniów szkół i placówek ponadpodstawowych, studentów oraz polskich pracodawców** do 31.12.2025 r.

Warsztaty regionalnej kadry EURES

- ⇒ **wzmocnienie współpracy** w ramach regionalnej sieci EURES,
- ⇒ **usystematyzowanie informacji** z zakresu realizowanych zadań,
- ⇒ **omówienie bieżącej działalności.**

Tematyka dostosowana do aktualnych wyzwań europejskiego rynku pracy.

Nacisk na praktyczne aspekty doradztwa, pośrednictwa i współpracy międzynarodowej. Ze zrealizowanych łącznie 4 warsztatów skorzystało 99 osób.

Szkolenia pracowników MUP/PUP świadczących usługi EURES

Zrealizowano 4 szkolenia specjalistyczne, w każdym z bloków tematycznych przeszkolono 21 osób, łącznie 84 osoby.

- Efektywna komunikacja**
- Nowoczesne narzędzia rekrutacji**
- Kompetencje społeczne na rynku pracy**
- Tworzenie dostępnych cyfrowo dokumentów**

Szkolenia miały charakter praktyczny i były dostosowane do specyfiki pracy urzędów pracy.

Szkolenia kadry EURES – działania międzynarodowe

Zrealizowano 2 szkolenia połączone z **wizytami studyjnymi** w zagranicznych urzędach pracy:

- **Marketing usług EURES i rynku pracy (Słowacja) – 24 osoby**
 - **Praca z klientem odmiennym kulturowo (Niemcy) – 26 osób**
-
- ⇒ wymiana dobrych praktyk,
 - ⇒ poznanie rozwiązań organizacyjnych i narzędzi stosowanych w innych krajach UE,
 - ⇒ nawiązywanie kontaktów roboczych.

Szkolenia kadry EURES – rozwój kompetencji językowych

Zrealizowano kursy **języka angielskiego** oraz **niemieckiego**, z których skorzystało **5 osób**.

- ⇒ rozwój praktycznych umiejętności komunikacyjnych,
- ⇒ zwiększenie pewności w pracy w środowisku międzynarodowym,
- ⇒ bardziej efektywna obsługa klientów EURES.

Efekty realizacji projektu:

Wskaźniki produktu i rezultatu projektu:

- Liczba pracowników instytucji rynku pracy objętych wsparciem w programie - zaplanowano na poziomie 30 osób ogółem (21 kobiet, 9 mężczyzn)
wskaźnik osiągnięto na poziomie 106,67 %, tj. 32 osoby ogółem, 23 kobiety, 9 mężczyzn;
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu - zaplanowano na poziomie 26 osób ogółem (19 kobiet, 7 mężczyzn)
wskaźnik osiągnięto na poziomie 119,23%, tj. 31 osób ogółem (22 kobiety, 9 mężczyzn).

Ponadto, w projekcie wsparto 5 osób z niepełnosprawnościami, jednak nie było to objęte wskaźnikiem w projekcie.

Projekt zakończony, wszystkie założone wskaźniki osiągnięto na poziomie wyższym niż planowano.

Wartość dodana projektu

- zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa w mobilności zawodowej klientów urzędów,
- profesjonalizacja działań informacyjno-doradczych,
- długofalowy wpływ na jakość obsługi klientów rynku pracy,
- rozwój kompetencji kluczowych zgodnych z potrzebami europejskiego rynku pracy,
- pionierski charakter projektu w skali kraju.

Wartość rozliczonych środków

**W ramach projektu zatwierdzono 10 wniosków o płatność
na łączną kwotę wydatków kwalifikowalnych 1 017 655,30 zł
(Dofinansowanie UE 865 007,00 zł)
co stanowi 98,66 % przyznanej kwoty dofinansowania projektu**

Tytuł projektu: EURES – i wszystko jasne!

Grupa docelowa: klienci sieci EURES (m.in. osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy, migranci powrotni, uczniowie szkół i placówek ponadpodstawowych oraz studenci);

Okres realizacji: 01.05.2024 r.– 31.12.2026 r.

Wartość projektu: 1 795 876,80 zł

Dofinansowanie UE 85%: 1 526 495,28 zł

Wkład budżetu Województwa Lubelskiego: 269 381,52 zł

Cel główny projektu:

Dynamizacja oraz podniesienie jakości usług świadczonych przez WUP w Lublinie w ramach sieci EURES zmierzające do wsparcia instytucji w świadczeniu usług i realizacji działań oraz zwiększenia pomocy skierowanej do bezrobotnych, poszukujących pracy, migrantów powrotnych, uczniów szkół i placówek ponadpodstawowych, studentów oraz pracodawców do 31.12.2026 r.

Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie – 3 edycje

Wydarzenie o charakterze wystawienniczo-informacyjnym, którego celem jest wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy oraz stworzenie warunków do wspólnej komunikacji osób poszukujących pracy z pracodawcami.

Do udziału w targach zostaną zaproszeni pracodawcy regionalni, krajowi i zagraniczni, a także agencje zatrudnienia, doradztwa personalnego, instytucje szkoleniowe, sektora finansów publicznych i doradcy EURES z UE, którzy będą informowali o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.

Międzynarodowe Targi Pracy to wydarzenie otwarte i bezpłatne, skierowane do wszystkich zainteresowanych, bez względu na status na rynku pracy - osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących, studiujących jak i uczących się, a także biernych zawodowo.

Efekty Międzynarodowych Targów Pracy

9 października 2024 r. Centrum Wystawienniczo-Targowe Targów Lublin S.A.

1. 2 614 odwiedzających mogło zapoznać się z:

- ofertą 50 wystawców, zarówno krajowych, jak i zagranicznych;
- bogatym wachlarzem możliwości zawodowych, w tym: propozycjami pracy sezonowej w rolnictwie, gastronomii, logistyce, sektorze edukacji oraz w obsłudze klienta, specjaliści IT oraz personel medyczny (pielęgniarki, lekarze, fizjoterapeuci) w Szwecji i Norwegii.
- ofertami pracy zagranicznych pracodawców prezentowali również przybyli specjalnie na to wydarzenie Doradcy EURES z takich krajów jak Słowacja, Holandia, Szwecja, Norwegia, Słowenia, Niemcy i Dania.
- ofertami służb mundurowych,
- Skorzystać z doradztwa i konsultacji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Okręgowego Inspektoratu Pracy, Izby Administracji Skarbowej oraz NFZ,
- największym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty i prezentacje z zakresu przedsiębiorczości, rozwoju kariery, bezpiecznych wyjazdów za granicę oraz warunków życia i pracy w różnych krajach.

Efekty Międzynarodowych Targów Pracy

30 października 2025 r.

Centrum Wystawienniczo-Targowe Targów Lublin S.A.

2. 2 867 odwiedzających, mogło zapoznać się z:

- ofertą 63 wystawców, zarówno krajowych, jak i zagranicznych;
- bogatym wachlarzem możliwości zawodowych;
- ofertami pracy zagranicznych pracodawców prezentowanych przez Doradców EURES, z takich krajów jak Słowacja, Holandia, Finlandia i Austria.
- ofertami służb mundurowych,
- doradztwem i konsultacjami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Okręgowego Inspektoratu Pracy, Izby Administracji Skarbowej oraz NFZ,
- warsztatami i prezentacjami z zakresu przedsiębiorczości, rozwoju kariery, bezpiecznych wyjazdów za granicę oraz warunków życia i pracy w różnych krajach, które cieszyły się największym zainteresowaniem.

Spotkania informacyjne dla migrantów powrotnych

- Spotkania informacyjne na terenie państw UE/EFTA z Polakami zainteresowanymi powrotem do kraju;
- Kraje zostały wytypowane w oparciu o informacje otrzymane od zagranicznych doradców EURES, którzy zdiagnozowali potrzebę przeprowadzenia spotkań – Belgia, Norwegia i Niemcy;
- Spotkania miały na celu dostarczenie jak najszerszej informacji z zakresu aktualnej sytuacji na polskim rynku pracy, możliwości zatrudnienia oraz poszukiwania pracy, zakładania działalności gospodarczej oraz możliwości jej dofinansowania, kwestii związanych z podatkami i systemem zabezpieczeń społecznych w Polsce;
- Uczestnicy spotkań uzyskali też niezbędną wiedzę z zakresu nabycia prawa do zasiłku i eksportu świadczeń z tytułu bezrobocia w celu poszukiwania pracy w Polsce, jak też zasad uznawania okresów zatrudnienia za granicą do świadczeń emerytalnych.

Spotkania informacyjne nt. mobilności na europejskim rynku pracy

Spotkania mające na celu przekazanie informacji dotyczących usług świadczonych przez urzędy pracy, przede wszystkim w ramach sieci EURES, sposobów poszukiwania oraz podejmowania bezpiecznej pracy za granicą, działalności agencji zatrudnienia, dokumentów aplikacyjnych, ubezpieczeń społecznych, prawa pracy, uznawania kwalifikacji zawodowych, ubezpieczenia zdrowotnego czy też rozliczania podatków z dochodów uzyskanych za granicą.

Spotkania zostały skierowane do:

- urzędów pracy (bezrobotnych i poszukujących pracy);
- studentów uczelni wyższych;
- uczniów szkół ponadpodstawowych.

Udział kadry EURES z WUP w Lublinie w targach pracy (wydarzeniach rekrutacyjno-informacyjnych) w krajach UE/EFTA

Udział kadry EURES z WUP w Lublinie w Targach Pracy (wydarzenia rekrutacyjno-informacyjne) w krajach UE/EFTA ma na celu:

- promowanie zatrudnienia w Polsce oraz woj. lubelskim;
- informowanie obywateli UE/EFTA i migrantów powrotnych nt. sytuacji na lubelskim rynku pracy;
- prezentowania ofert pracy pracodawców krajowych i regionalnych;
- przedstawienie warunków życia i pracy w Polsce oraz województwie lubelskim, a także innych procedur związanych z przyjazdem/powrotem do Polski.

Dni Otwarte sieci EURES

Doradcy i asystenci sieci Europejskich Służb Zatrudnienia udzielają informacji:

- co zrobić, by wyjazd za granicę był przede wszystkim bezpieczny;
- jak znaleźć sprawdzonego pracodawcę i gdzie można poszukać praktyk i staży za granicą;
- o warunkach życia i pracy na terenie UE/EFTA.

Polscy i regionalni pracodawcy otrzymują szczegółową informację na temat:

- usług świadczonych przez sieć EURES;
- możliwości rekrutacji pracowników z UE/EFTA;
- udziału w targach pracy na terenie kraju i zagranicy.

Dni Otwarte sieci EURES



Myślisz o pracy za granicą?

Zacznij od sprawdzonej informacji.
Bezpiecznie z EURES.

**DNI OTWARTE
EURES**



**22 lipca 2026 r.
10:00 – 14:00**



**Sprawdzone
oferty pracy**
w krajach UE/EFTA



**Bezpieczny
wyjazd**
poznaj swoje
prawa



Eksperti EURES
bezpłatne
konsultacje

*Pracuj legalnie.
Wyjeżdżaj bezpiecznie.*



WUP w Lublinie, ul. Obywatelska 4, pok. 122



81 463 53 28



**Wojewódzki Urząd Pracy
w Lublinie**



**Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego**

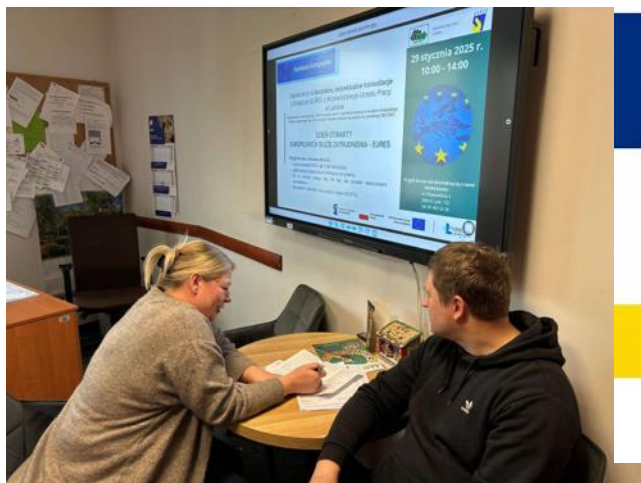


**Rzeczpospolita
Polska**

**Dofinansowane przez
Unię Europejską**



**lubelskie
mały bryk!**



Projekt w realizacji - dotychczasowe efekty

W ramach projektu pt. „EURES i wszystko jasne!” nr FELU.09.03-IP.02-0001/24 realizowanego przez Województwo Lubelskie/Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w okresie 01.05.2024 - 31.12.2026 r. Beneficjent zaplanował wykonanie następujących wskaźników produktu:

- Liczba objętych wsparciem podmiotów administracji publicznej lub służb publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym lub lokalnym - zaplanowano na poziomie 1 podmiotu, **na dzień 31.07.2026 r. wskaźnik osiągnięto na poziomie 100,00 %;**
- Liczba zrealizowanych Międzynarodowych Targów Pracy związanych z mobilnością na europejskim rynku pracy zaplanowano na poziomie 3 zrealizowanych Targów – **na dzień 31.07.2026 r. wskaźnik osiągnięto na poziomie 66,67%,
tj. zrealizowano 2 Międzynarodowe Targi Pracy;**
- Liczba zrealizowanych spotkań informacyjnych na temat mobilności na europejskim rynku pracy- zaplanowano na poziomie 54 spotkań - **na dzień 31.07.2026 r. wskaźnik osiągnięto na poziomie 103,70%, tj. zrealizowano 56 spotkań.**

Projekt w realizacji – poziom rozliczonych środków dotacji

Do 30 czerwca 2026 r zatwierdzonych zostało 10 Wniosków o Płatność

na łączną kwotę wydatków kwalifikowanych **1 175 195,95 zł**

w tym dofinansowanie UE **998 916,58 zł**

Poziom rozliczenia: **65,44%**

Tytuł projektu: Mobilni. Bezpieczni. EURES

Grupa docelowa: pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) z woj. lubelskiego, zaangażowani w realizację działań w ramach sieci EURES, klienci sieci EURES (m.in. osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy, migranci powrotni, uczniowie szkół i placówek ponadpodstawowych oraz studenci);

Okres realizacji: 01.12.2026 r.– 30.06.2029 r.

Wartość projektu: 5 095 420,00 zł

Dofinansowanie UE 85%: 4 331 107,00 zł

Wkład budżetu Województwa Lubelskiego: 764 313,00 zł

Cel główny projektu:

Wzmocnienie potencjału 49 pracowników z WUP/PUP/MUP woj. lubelskiego oraz wsparcie 22 instytucji rynku pracy zmierzające do dynamizacji oraz podniesienia jakości świadczonych usług i realizowanych działań, a także zwiększenia pomocy skierowanej do polskich bezrobotnych, poszukujących pracy, migrantów powrotnych, uczniów szkół i placówek ponadpodstawowych, studentów oraz polskich pracodawców do 30.06.2029 r.

Kompleksowa kampania informacyjno-promocyjna EURES

Kompleksowa kampania informacyjno-promocyjna ma na celu zwiększenie świadomości pracodawców i osób poszukujących pracy, w tym młodych ludzi, nt. możliwości zatrudnienia i mobilności na europejskim rynku pracy.

Polscy i regionalni pracodawcy otrzymują szczegółową informację na temat możliwości:

- korzystania z usług EURES;
- pozyskiwania kandydatów do pracy z innych krajów UE/EFTA;
- wsparcia w rekrutacji pracowników z UE/EFTA.

Poszukujący pracy otrzymają informacje, które pozwolą:

- bezpiecznie planować wyjazdy zawodowe;
- świadomie korzystać z usług EURES.

Działania informacyjno-edukacyjne wspierające mobilność zawodową

Działanie odpowiada na rosnące potrzeby informacyjne różnych grup odbiorców oraz wspiera ich aktywizację zawodową, zwiększając dostęp do profesjonalnego doradztwa i usług rynku pracy. Będą miały formę spotkań indywidualnych jak i grupowych skierowanych do:

- pracodawców;
- osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- absolwentów, studentów i uczniów;
- migrantów powrotnych.

Będą realizowane zarówno w siedzibie WUP, jak i we współpracy z PUP/MUP, Akademickimi biurami Karier oraz szkołami ponadpodstawowymi.

Inicjatywa na rzecz bezpiecznej mobilności zawodowej

Działanie dotyczy organizacji konferencji dot. mobilności zawodowej w kontekście dynamicznych zmian na rynku pracy, roli EURES w zapewnianiu bezpiecznego, legalnego i świadomego podejmowania zatrudnienia w UE.

I. „EURES na rzecz bezpiecznej mobilności zawodowej w UE”. Zakres m.in.:

- Mobilność zawodowa w UE dziś: szanse i wyzwania;
- Bezpieczeństwo prawne i ochrona pracownika za granicą;
- Rola instytucji rynku pracy i partnerów społecznych;
- Praktyczny wymiar mobilności z perspektywy pracownika.

II. „Mobilność pracowników na zmieniającym się rynku pracy – bezpieczeństwo, prawo, odpowiedzialność”. Zakres m.in.:

- Mobilność zawodowa jako element konkurencyjności UE;
- Aktualne regulacje prawne zatrudnienia za granicą;
- Ochrona praw pracowniczych i przeciwdziałanie nieuczciwym praktykom;
- Wpływ transformacji cyfrowej i zmian demograficznych na mobilność zawodową.

Warsztaty wymiany doświadczeń i dobrych praktyk sieci EURES

Zakres tematyczny warsztatów będzie wynikał z praktyki pracy doradców oraz aktualnych wyzwań w obszarze mobilności zawodowej i obejmie m.in.:

- wykorzystanie unijnych narzędzi informacyjno-rekrutacyjnych, m.in. funkcjonalność portalu EURES;
- standardy świadczenia usług, dokumentowanie i planowanie działań, aktualne regulacje dotyczące mobilności pracowników i koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- zagadnienia dot. równości, niedyskryminacji i równego traktowania.

Do udziału w warsztatach zostaną zaproszeni doradcy EURES z państw UE/EFTA, co umożliwi przekazanie aktualnych informacji o warunkach zatrudnienia, deficytach zawodowych i lokalnych regulacjach, wzmocni współpracę przy organizacji rekrutacji międzynarodowych oraz zwiększy bezpieczeństwo mobilności zawodowej.

Transfer wiedzy i dobrych praktyk w obszarze funkcjonowania sieci EURES

Wyjazdy szkoleniowe z wizytą studyjną do instytucji rynku pracy w krajach UE/EFTA.

Program wsparcia umożliwi bezpośredni transfer wiedzy i dobrych praktyk.

1. Wsparcie kadry kierowniczej

- Soft Skills in the Employment Field + wizyta studyjna w Europejskim Urzędzie ds. Pracy (European Labour Authority - ELA) w Bratysławie (Słowacja);
- Well-being w urzędzie + wizyta studyjna w norweskim urzędzie pracy (NAV).

2. Wsparcie regionalnej kadry EURES

- Sztuczna inteligencja w usługach rynku pracy + wizyta studyjna w fińskim urzędzie pracy (Public Employment Services Finland);
- Be more visible + wizyta studyjna we francuskim urzędzie pracy (France Travail);
- Organizacja targów pracy online w środowisku międzynarodowym + wizyta studyjna w hiszpańskim urzędzie pracy – (Servicio Público de Empleo Estatal) oraz u lokalnego pracodawcy.

Rozwój międzynarodowych inicjatyw rekrutacyjnych

Organizacja Międzynarodowych Targów Pracy w Lublinie - wydarzenie o charakterze wystawienniczo-informacyjnym, którego celem jest wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy oraz stworzenie warunków do wspólnej komunikacji osób poszukujących pracy z pracodawcami. Do udziału w targach zostaną zaproszeni pracodawcy regionalni, krajowi i zagraniczni, a także agencje zatrudnienia, doradztwa personalnego, instytucje szkoleniowe, sektora finansów publicznych i doradcy EURES z UE, którzy będą informowali o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.

Międzynarodowe Targi Pracy to wydarzenie otwarte i bezpłatne, skierowane do wszystkich zainteresowanych, bez względu na status na rynku pracy - osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących, studiujących, jak i uczących się, a także biernych zawodowo.

Promocja polskiego rynku pracy na międzynarodowych wydarzeniach rekrutacyjnych

Udział kadry EURES z WUP w Lublinie w Targach Pracy (wydarzeniach rekrutacyjno-informacyjnych) w krajach UE/EFTA ma na celu:

- promowanie zatrudnienia w Polsce oraz woj. lubelskim;
- informowanie obywateli UE/EFTA i migrantów powrotnych nt. sytuacji na lubelskim rynku pracy;
- prezentowania ofert pracy pracodawców krajowych i regionalnych;
- przedstawienie warunków życia i pracy w Polsce oraz województwie lubelskim, a także innych procedur związanych z przyjazdem/powrotem do Polski.

Dziękuję za uwagę

Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027



Fundusze Europejskie
dla Lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

